



Г Отчет о реализации Плана мероприятий по]
противодействию коррупции на 2015г.

Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики (далее - Минтруд Удмуртии) представляет отчет о реализации мер антикоррупционной политики.

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Удмуртской Республики от 20.09.2007г. № 55-РЗ «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике» и Указа Президента Удмуртской Республики от 06.02.2014г. № 12 «О Программе противодействия коррупции в Удмуртской Республике на 2014-2015 годы» приказом министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики (далее – министр) утвержден План мероприятий Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики на второе полугодие по реализации Программы противодействия коррупции в Удмуртской Республике на 2014-2015 годы (далее – План мероприятий).

Работа в Минтруде Удмуртии по противодействию коррупционным проявлениям проводилась в соответствии с утвержденным Планом мероприятий, все пункты которого реализованы.

Приказом министра определено должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики в Минтруде Удмуртии, определены должностные лица отдела кадровой работы и антикоррупционной политики, ответственные за реализацию мер, направленных на предупреждение коррупционных проявлений.

Особое внимание уделялось профилактике коррупционных нарушений в Минтруде Удмуртии и в подведомственных ему учреждениях. С этой целью должностными лицами, ответственными за реализацию мер, направленных на предупреждение коррупционных проявлений организованы и проведены выступления:

1) На общих ежемесячных оперативных совещаниях:

1. «О представлении сведений о своих доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей»;

2. «Этика служебного поведения государственного гражданского служащего». Выступала Быстрых Л.Ф., декан факультета повышения квалификации Ижевского филиала ФГБОУ ВПО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»;

3. «Об обязанностях, ограничениях и запретах, связанных с прохождением государственной гражданской службы»;

4. «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе». Выступал Полов Р.И., начальник отдела по вопросам противодействия коррупции администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики;

5. «Ответственность за совершение коррупционных правонарушений в соответствии с законодательством РФ. Судебная практика уголовного преследования за совер-

шение преступлений коррупционной направленности в УР». Выступал Файзуллин Р.В. начальник отдела по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции Прокуратуры УР;

6. «Памятка государственному гражданскому служащему Удмуртской Республики, замещающему должность государственной гражданской службы в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики, планирующему увольнение с государственной гражданской службы»;

7. «Методические рекомендации по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».

II) Выступления на еженедельных оперативных совещаниях, проводимых министром:

1. «Обзор по материалам уголовных дел, возбужденных (расследованных) по признакам коррупционных преступлений, а также по материалам прокурорских проверок соблюдения антикоррупционного законодательства за период 2014-2015 гг. в Удмуртской Республике»;

2. «Основные положения, регулирующие проведение предвыборной агитации». Ознакомление с Указом Главы Удмуртской Республики от 16.07.2015г. № 146 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики, при замещении которых государственным гражданским служащим Удмуртской Республики запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

3. «Конфликт интересов»;

4. «О недопущении должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложения дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки»;

5. «О приказе Минтруда Удмуртии от 06.08.2015г. № 01-08/302 «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики, при замещении которых государственным гражданским служащим запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

6. «О приказе Минтруда Удмуртии от 18.08.2015г. № 01-07/213 «О реализации Указа Главы Удмуртской Республики от 09.04.2014г. № 132 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Удмуртской Республики, государственными гражданскими служащими Удмуртской Республики, замещающими должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики и исполнительных органах государственной власти Удмуртской Республики, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки такого подарка, реализации (выкупа) и зачисления средства, вырученных от реализации (выкупа) такого подарка»;

7. «Об Указе Президента Российской Федерации от 15.07.2015г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции»;

8. «О Памятке государственному гражданскому служащему Удмуртской Республики, замещающему должность государственной гражданской службы в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики, планирующему увольнение с государственной гражданской службы»;

9. «Методические рекомендации по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции»;

10. «Анализ вновь принятых нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции».

В 2014г. и в 2015г. по результатам оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности наиболее подверженных коррупционным рискам, должности при замещении которых наиболее высока вероятность совершения государственными гражданами служащими коррупционных правонарушений, включены в Перечень должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Минтруде Удмуртии, при замещении которых государственные гражданские служащие Удмуртской Республики обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Случаев несоблюдения государственными гражданами служащими Удмуртской Республики, замещающими должности государственной гражданской службы в Минтруде Удмуртии запрета, установленного Федеральным законом от 7 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами», не имеется.

Основанием для осуществления антикоррупционных проверок, является информация, представленная:

1) правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами;

2) сотрудниками подразделений кадровых служб государственных органов Удмуртской Республики по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо должностными лицами кадровых служб государственных органов Удмуртской Республики, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

3) постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

4) Общественной палатой Российской Федерации, Общественной палатой Удмуртской Республики;

5) общероссийскими средствами массовой информации, республиканскими средствами массовой информации.

В Минтруд Удмуртии вышеназванная информация не поступала и проверки не проводились.

С целью реализации Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» в Минтруде Удмуртии проводится анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданами служащими, замещающими должности в Министерстве труда

и миграционной политики Удмуртской Республики, за два года.

Уведомления представителя нанимателя о случаях обращения к государственным гражданским служащим, замещающим должности в Минтруде Удмуртии, каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, министру не поступали.

В целях предупреждения коррупции в учреждениях, подведомственных Минтруду Удмуртии, должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в 2014 году разработаны и внедрены в работу подведомственных учреждений: Типовой Кодекс этики и служебного поведения для подведомственных учреждений, Типовое Положение о комиссии по противодействию коррупции в государственных учреждениях, Обзор типовых ситуаций конфликта интересов.

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 мая 2014 года № 816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014-2016 годы» Минтруд Удмуртии проводит систематическую работу по телефонам «горячих линий» по вопросам, отнесенным к сфере деятельности и в том числе противодействия коррупции. Эта работа проводится и в подведомственных Минтруду Удмуртии учреждениях.

В отчетном периоде Минтрудом Удмуртии в средствах массовой информации не публиковались информационные материалы по освещению антикоррупционной деятельности.

В Минтруде Удмуртии приказом министра утвержден состав Комиссии Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Комиссия в своей работе руководствуется Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Главы Удмуртской Республики от 24 марта 2015 года № 58.

В целях привлечения институтов гражданского общества, задачами которых является участие в противодействии коррупции в состав Комиссии включен В.И. Пластун - председатель Общественного совета при Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

Работа Комиссии строилась в соответствии с Планом работы Комиссии Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Удмуртской Республики и урегулированию конфликта интересов на 2015 год.

В 2015 году было проведено три заседания Комиссии.

На первом заседании был утвержден План работы Комиссии, на втором - рассмотрены следующие вопросы:

- Итоги проведенного мониторинга имущественного положения государственных гражданских служащих Удмуртской Республики, замещающих должности в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики, и членов их семей за период с 1 января по 31 декабря 2014 года.

- Анализ работы по обращению граждан по телефону «горячая линия» в Минтруд Удмуртии на предмет наличия признаков личной заинтересованности государственных гражданских служащих Минтруда Удмуртии, которая может привести к конфликту интересов и о нарушениях государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению.

На третьем заседании Комиссии утвержден план выступлений на тему «О реализа-

ции Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на зональных совещаниях с директорами, заместителями директоров и начальниками отделов государственных казенных учреждений Удмуртской Республики, подведомственных Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики с 30 июля по 27 августа 2015 года.

Государственные гражданские служащие, замещающие должности в Минтруде Удмуртии, в 2015 году к дисциплинарной ответственности не привлекались.

В Минтруде Удмуртии назначено ответственное должностное лицо за проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о фактах коррупции со стороны лиц, замещающих должности в Министерстве труда Удмуртской Республики. Проверки по результатам публикаций не проводились, сообщения от граждан и организаций о фактах коррупции не поступали.

Во всех двадцати восьми подведомственных Минтруду Удмуртии учреждениях определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, оформлены стенды «Противодействие коррупции», утверждены Планы мероприятий по реализации Программы противодействия коррупции в Удмуртской Республике на 2014-2015 годы, об исполнении которых подведомственные учреждения один раз в полугодие предоставляют отчет в отдел кадровой работы и антикоррупционной политики Минтруда Удмуртии.