

ОТЧЕТ
по исполнению Плана мероприятий Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики за 2016 год
по противодействию коррупции

№ п/п	Мероприятия	Результат
1.		Организационное обеспечение деятельности в сфере противодействия коррупции
1.1.	Анализ правовых актов Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики о противодействии коррупции в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики	<p>1. Приказ министра от 30.12.2016г. № 01-07/031 «О перечне коррупционно опасных должностей государственной гражданской службы в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики»</p> <p>2. Приказ министра от 30.12.2016г. №01-06/342 «Об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики, при замещении которых государственные гражданские служащие Минтруда Удмуртии обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»</p> <p>3. Приказ министра от 12.10.2016г. № 01-06/245 «Об утверждении порядка сообщения руководителями государственных учреждений, подведомственных Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»</p> <p>4. Приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 05.04.2016г. № 01-06/089 «Об утверждении Положения о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Удмуртской Республики, замещающими должности государственной гражданской службы в Минтруде Удмуртии, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»</p> <p>5. приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 13.05.2016г. №01-06/108 «Об утверждении типового Положения о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников государственных учреждений, подведомственных Минтруду Удмуртии, и урегулированию конфликта интересов»,</p> <p>6. Приказ министра от 18.04.2016г. №01-06/097 «Об утверждении Положения о порядке принятия государственными гражданскими служащими Удмуртской Республики, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики, почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий, иных общественных объединений и других организаций»,</p> <p>7. Приказ министра от 30.06.2016г. № 01-06/148 «О внесении изменений в Положение о порядке сообщения государственными гражданскими служащими Удмуртской Республики, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных</p>

		<p>обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».</p> <p>8. Приказ министра от 26.07.2016г. № 01-07/17 «О внесении изменений в приказ министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 18.08.2015г. № 01-07/213 «О реализации Указа Главы Удмуртской Республики от 09.04.2014 г. № 132 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Удмуртской Республики, государственными гражданскими служащими Удмуртской Республики, замещающими должности государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики и исполнительных органах государственной власти Удмуртской Республики, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки такого подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от реализации (выкупа) такого подарка»</p> <p>9. Приказ министра от 28.07.2016г. №01-06/161 «О внесении изменений в план мероприятий Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики на 2016 год по противодействию коррупции»</p>
1.2.	Обеспечение подготовки и представление в Отдел по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики сведений мониторинга хода реализации мероприятий по противодействию коррупции за 1, 2, 3 кварталы 2016г. по квартальной форме и сведения за отчетный год по годовой форме	Информация предоставлена в установленные сроки
1.3.	Обеспечение представления в Администрацию Главы и Правительства Удмуртской Республики отчета о реализации мер антикоррупционной политики в соответствии с законом УР от 20.09.2007г. № 55-РЗ «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике».	Информация предоставлена в установленный срок
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции, мониторинг коррупционных рисков и их устранение	
2.1.	Организация антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики и их проектов	<p>В Минтруде Удмуртии издан приказ министра от 26.04.2016г. № 01-05/031 «Об утверждении Порядка размещения (опубликования) правовых актов Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики».</p> <p>Минтрудом Удмуртии обеспечивается проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, так за период с 01 января 2016г. по 31 декабря 2016г., антикоррупционная экспертиза проведена в отношении 38 проектов, по итогам проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов заключения не поступали.</p>

2.2.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики своих функций	<p>Приказом министра от 30.12.2016г. № 01-07/031 утвержден актуализированный перечень коррупционно-опасных должностей государственной гражданской службы в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики.</p> <p>Перечень функций Минтруда Удмуртии, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции утвержден приказом министра от 17.04.2015г. № 01-07/86.</p> <p>С учетом указанных перечней и в связи с изменением штатного расписания приказом министра от 30.12.2016г. №01-06/342 актуализирован Перечень должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики, при замещении которых государственные гражданские служащие Минтруда Удмуртии обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>
2.3.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики	В течение 2016г. Минтрудом Удмуртии направлено 6 запросов в информационный центр Министерства внутренних дел по УР в отношении 19 граждан на предмет наличия судимости.
2.4.	Обеспечение функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики и электронного взаимодействия Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	В целях сокращения бумажного документооборота и обеспечения эффективного учета и контроля исполнения документов в Минтруде Удмуртии используется система автоматизации делопроизводства и электронного документооборота «СЭД Директум».
2.5.	Организация размещения на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики, разрабатываемых Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики, в целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы	Минтрудом Удмуртии обеспечивается участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы путем размещения проектов актов на официальном сайте Минтруда Удмуртии в разделе «Антикоррупционная экспертиза».
2.6.	Мониторинг качества предоставления государственных услуг в сфере труда и	Мониторинг жителей Удмуртской Республики о качестве, полноте и порядке предоставления государственных услуг в сфере занятости населения осуществляется ежеквартально и размещен на

	содействия занятости населения	сайте szan.mintrud18.ru в разделе «Социальные вопросы»
2.7.	Организация проверки обоснованного, эффективного и целевого использования субвенций из федерального бюджета и субсидий из бюджета Удмуртской Республики на реализацию программ занятости населения и содержание подведомственных учреждений, соблюдения финансовой дисциплины при использовании финансовых и материальных ресурсов, обеспечения их сохранности	Приказом министра от 29.02.2016г. № 01-06/064а утвержден Ведомственный план повышения эффективности бюджетных расходов Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики на 2016г. Письмом от 28.03.2017г. № 01-16/1879 в Минфин Удмуртии направлен отчет о реализации Ведомственного плана повышения эффективности бюджетных расходов Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики, в котором отражены мероприятия, проведенные в целях проверки обоснованного, эффективного и целевого использования субвенций из федерального бюджета и субсидий из бюджета Удмуртской Республики на реализацию программ занятости населения и содержание подведомственных учреждений, соблюдения финансовой дисциплины при использовании финансовых и материальных ресурсов, обеспечения их сохранности, и результаты их выполнения.
2.8.	Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны гражданских служащих и работников подведомственных государственных учреждений	В 2016г. заявления и обращения граждан, содержащие информацию о фактах коррупции, в Минтруд Удмуртии не поступали. Обзоры обращений граждан за 2016г. размещены на официальном сайте Минтруда Удмуртии в разделе «Обращения граждан»
2.9.	Внедрение в деятельность по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения («Справки БК», «Справки ГС»)	Внедрение в деятельность по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения будет продолжено в 2017г.
3.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Минтруда Удмуртии ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение	
3.1.	Организация правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований)	В 2016г. было проведено 14 совещаний, семинаров с сотрудниками Минтруда Удмуртии и руководителями подведомственных учреждений на антикоррупционную тематику, в результате чего в коллективе создана атмосфера нетерпимости к коррупционным правонарушениям. В постоянном режиме отделом кадровой работы и антикоррупционной политики осуществляется консультирование гражданских служащих по вопросам противодействия коррупции.
3.2.	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Обеспечение своевременного заседания Комиссии при наличии оснований,	Оснований для проведения заседаний Комиссии в 2016г. не имелось. Приказом министра от 26.08.2016г. № 01-06/179 актуализирован состав Комиссии.

	установленных Указом Главы Удмуртской Республики от 24.03.2015г. № 58.	
3.3.	Организация своевременного приема сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений	В 2016г. с установленный срок (до 30 апреля) сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера представлены 57 гражданскими служащими и 26 руководителями подведомственных учреждений, информация о доходах и имуществе в установленном порядке размещена на официальном сайте Минтруда Удмуртии.
3.4.	Подготовка к опубликованию и размещение на сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера соответствующая информация размещена на официальном сайте Минтруда Удмуртии.
3.5.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений, на предмет достоверности и полноты указанных сведений	В результате проведенного анализа признаки нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений не выявлены.
3.6.	Проведение проверки сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Минтруде Удмуртии на предмет наличия не снятой или не погашенной в установленном законодательством порядке судимости, наличие которой исключает возможность замещения должностей государственной гражданской службы	В течение 2016г. Минтрудом Удмуртии направлено 6 запросов в информационный центр Министерства внутренних дел по УР в отношении 19 граждан на предмет наличия судимости.
3.7.	Мониторинг исполнения гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации	В 2016г. поступило 1 уведомление о подарке, указанный подарок сдан по акту.

3.8.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	В 2016 г. поступило 5 уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы от государственных гражданских служащих Министерства. Все уведомления поданы государственными гражданскими служащими до начала выполнения иной оплачиваемой работы, конфликта интересов при выполнении иной работы не выявлено.
3.9.	Обеспечение контроля за соблюдением гражданскими служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также требований, установленных законодательством о противодействии коррупции	В 2016г. нарушений гражданскими служащими Министерства законодательства о противодействии коррупции не выявлено.
3.10.	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В 2016г. уведомления гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали.
3.11.	Обеспечение замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики по результатам конкурса	В 2016г. проведено 12 конкурсов на замещение вакантных должностей и в целях включения в кадровый резерв.
3.12.	Организация дополнительного профессионального образования, повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В 2016г. повышение квалификации по программам, включающим блок по противодействию коррупции, прошли 9 государственных гражданских служащих.
3.13.	Организация проверок в отношении гражданских служащих на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в СМИ	В 2016г. проверки в отношении гражданских служащих на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в СМИ в связи с отсутствием оснований не проводились.
4.	Антикоррупционное просвещение и пропаганда, повышение информационной открытости Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики	
4.1.	Организация размещения на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики в сети «Интернет» результатов деятельности по вопросам противодействия коррупции, о фактах привлечения должностных лиц к	На официальном сайте Министерства размещены материалы по вопросам противодействия коррупции (правовые акты, методические материалы, формы документов, информация о «горячей линии», о возможности направления гражданами и организациями обращений о коррупционных правонарушениях).

	ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
4.2.	Организация проведения выступления по вопросам противодействия коррупции на совещаниях с руководителями подведомственных учреждений	В 2016г. было проведено 1 выступление на совещании с руководителями подведомственных учреждений, 1 в режиме ВКС. Также Министерством направляются информационные письма по вопросам противодействия коррупции.
4.3.	Обеспечение проведения семинаров, совещаний с работниками подведомственных государственных учреждений, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Организация проведения информационных мероприятий в центрах занятости населения для различных целевых групп граждан и предпринимателей – получателей государственных услуг	Руководителями подведомственных государственных учреждений обеспечено проведение регулярных совещаний с работниками в целях формирования нетерпимого отношения к проявлениям коррупции
5.	Установление обратной связи с получателями государственных услуг, сотрудничество с институтами гражданского общества	
5.1.	Обеспечение регулярного информирования работников подведомственных государственных учреждений, населения, граждан, ищущих работу, и работодателей на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики: <ul style="list-style-type: none"> – о ситуации на рынке труда; – о наиболее и наименее востребованных на рынке труда профессиях; – о предоставляемых службой занятости услугах и бесплатности их предоставления; – о законодательстве о занятости населения; – о фактах привлечения к ответственности должностных лиц за правонарушения, связанные с использованием служебного положения 	На официальном сайте Министерства ежеквартально обновляется информация о ситуации на рынке труда, о наиболее и наименее востребованных на рынке труда профессиях, о предоставляемых службой занятости услугах и бесплатности их предоставления, о законодательстве о занятости населения. Факты привлечения к ответственности должностных лиц за правонарушения, связанные с использованием служебного положения в 2016г. в Министерстве отсутствовали.
5.2.	Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики материалов, отражающих деятельность Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики, подведомственных	Информация, отражающая деятельность Министерства и подведомственных учреждений, размещается на официальном сайте Министерства.

	государственных учреждений	
5.3.	<p>Осуществление контроля за размещением на информационных стендах подведомственных государственных учреждений, в информационных залах:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Административных регламентов предоставления государственных услуг; – информации о структуре службы занятости населения, времени приёма руководством граждан, порядке обжалования действий должностных лиц, о телефонах «горячей» линии 	<p>При посещении подведомственных учреждений, осуществляется контроль за размещением соответствующей информации на информационных стендах. Во всех государственных учреждениях, подведомственных Минтруду Удмуртии имеются информационные стенды, на которых размещена соответствующая информация.</p>
5.4.	Обеспечение работы телефона «горячей линии» для принятия сообщений граждан о коррупционных действиях гражданских служащих, работников подведомственных государственных учреждений	<p>В 2016г. сообщения на «горячую линию» о коррупционных действиях гражданских служащих, работников подведомственных государственных учреждений не поступали.</p>
5.5.	Проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции со стороны гражданских служащих	<p>Мониторинг публикаций в СМИ проводится на постоянной основе, в 2016г. информации о фактах коррупции со стороны государственных гражданских служащих Министерства не выявлено.</p>
5.6.	Обеспечение соблюдения порядка рассмотрения обращений граждан, обобщение и освещение в сети «Интернет» материалов по итогам работы с обращениями граждан	<p>В 2016г. заявления и обращения граждан, содержащие информацию о фактах коррупции, в Минтруд Удмуртии не поступали. Обзоры обращений граждан за 2016г. размещены на официальном сайте Минтруда Удмуртии в разделе «Обращения граждан»</p>
6.	Совершенствование организации деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, управления и распоряжения государственным имуществом	
6.1.	Осуществление контроля за использованием по назначению и сохранностью объектов собственности Удмуртской Республики, закрепленных за подведомственными государственными учреждениями	<p>Приказом министра от 29.09.2015г. № 01-07/244а создана постоянно действующая Комиссия по поступлению и выбытию нефинансовых активов, находящихся в оперативном управлении Министерства труда и миграционной политики УР. В 2016г. состоялось 17 заседаний комиссии, на которых рассмотрены заявления подведомственных учреждений.</p>

<p>6.2. 6.3.</p>	<p>Организация работы по осуществлению закупок на поставки товаров, оказание услуг для государственных нужд Удмуртской Республики в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Распоряжением Правительства УР «О мерах по реализации Закона УР «О бюджете Удмуртской Республики на 2016 год» (планы закупок, планы-графики закупок, торги) Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе осуществление работы по недопущению возникновения конфликта интересов в данной сфере деятельности (проведение анализа аффилированных связей членов закупочных комиссии с участниками закупки)</p>	<p>При осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд проводится анализ аффилированных связей членов закупочных комиссии с участниками закупки, в частности анализируются сведения, содержащиеся в выписках из ЕГРЮЛ об учредителях, участниках юридических лиц, подавших заявки на участие в конкурсе, аукционе.</p> <p>Минтрудом Удмуртии и подведомственными ГКУ УР ЦЗН за 2016 год было осуществлено закупок в соответствии с Федеральным законом от 04 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» конкурентными способами и у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) 2 120, в т.ч. путем проведения открытых конкурсов 33, аукционов в электронной форме 66, запросом котировок 42, закупок у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) 1 979.</p> <p>Заключено государственных контрактов (договоров) 2 120 на общую сумму 67 143,4 тыс. руб., в т.ч. по результатам проведенных открытых конкурсов - 33 на сумму 2 845,0 тыс. руб., аукционов в электронной форме – 66 на сумму 14 720,5 тыс.руб., запросом котировок – 42 на сумму 3 139,0 тыс.руб. и у единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) – 1 979 на сумму 46 438,8 тыс.руб.</p> <p>По результатам осуществления закупок были заключены государственные контракты только с отечественными участниками закупки.</p> <p>За 2016 год заключены государственные контракты с субъектами малого предпринимательства и социально ориентированными некоммерческими организациями в количестве 51 на общую сумму 7 765,9 тыс.руб., из них с социально ориентированными некоммерческими организациями в количестве 3 на сумму 290,0 тыс. рублей.</p> <p>Экономия бюджетных средств по результатам осуществления закупок конкурентными способами (открытый конкурс, аукцион в электронной форме и запросом котировок) за 2016 год составила 3 081,9 тыс. руб.</p>
----------------------	---	---