



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

ПРИКАЗ МИНИСТРА

28.04. 2016 г.

№ 01-06/161

г. Ижевск

О внесении изменений в план мероприятий Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики на 2016 год по противодействию коррупции

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016г. № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 – 2017 годы», руководствуясь письмом Руководителя Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики от 01.06.2016г. № В15-191/0118, п р и к а з ы в а ю :

1. Внести изменения в план мероприятий Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики на 2016 год по противодействию коррупции, утвердив его в редакции согласно приложению.

2. Ответственным исполнителям обеспечить исполнение плана мероприятий Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики на 2016 год по противодействию коррупции.

3. Управлению информационных технологий Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики (А.В. Толчину) разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики в разделе «Противодействие коррупции».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики Л.В. Вершинину.

Министр

Н.Н. Губская

Приложение к Приказу министра
труда и миграционной политики
Удмуртской Республики
от 28.04. 2016 г. №01-06 | 164

**ПЛАН
мероприятий Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики на 2016 - 2017 год
по противодействию коррупции**

№ п/п	Мероприятия	Исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	Организационное обеспечение деятельности в сфере противодействия коррупции			
1.1.	Анализ нормативных правовых актов Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики о противодействии коррупции в целях приведения их в соответствие с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики	Н.С. Логинова, руководители структурных подразделений	постоянно	Совершенствование правового регулирования противодействия коррупции в соответствии с изменениями, вносимыми в федеральное и региональное законодательство
1.2.	Обеспечение подготовки и представление в Отдел по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы и Правительства Удмуртской Республики сведений мониторинга хода реализации мероприятий по противодействию коррупции за 1, 2, 3 кварталы 2016г. по квартальной форме и сведения за отчетный год по годовой форме (на основании письма от 02.09.2015г. № В15-191/0081 за подписью Руководителя Администрации А.И. Гальцина)	Н.С. Логинова, руководители структурных подразделений	До 01.02.2016г., до 20 апреля, до 1 августа, до 15 октября 2016года; до 25 января 2017г.	Обобщение и анализ реализуемых Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики мероприятий по противодействию коррупции
1.3.	Обеспечение представления в Администрацию Главы и Правительства Удмуртской Республики отчета о реализации мер антикоррупционной политики в соответствии с законом УР от 20.09.2007г. № 55-ПЗ «О мерах по противодействию коррупционным проявлениям в Удмуртской Республике». (информации об исполнении планов по противодействию коррупции, фактах привлечения к ответственности руководителей и сотрудников подведомственных государственных учреждений.)	Н.С. Логинова	До 1 февраля	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Организация антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики и их проектов	М.В. Сазонова, руководители структурных подразделений	По мере разработки нормативных правовых актов	Выявление коррупциогенного фактора в подготовке нормативных правовых актов и их исключение
2.2.	Систематическое проведение оценок коррупционных рисков, возникающих при	руководители	В течение 2016г. –	Определение коррупционно

	реализации Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики своих функций	структурных подразделений	2017г.	опасных функций , а также корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками
2.3.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики	Н.С. Логинова, заместители министра, руководители структурных подразделений	В течение 2016г. – 2017г. (по мере необходимости)	Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения
2.4.	Обеспечение функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики и электронного взаимодействия Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Толчин А.В., руководители структурных подразделений	В течение 2016г. – 2017г.	Сокращение бумажного документооборота и обеспечение эффективного учета и контроля исполнения документов
2.5.	Организация размещения на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики проектов нормативных правовых актов Удмуртской Республики, разрабатываемых Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики, в целях обеспечения проведения независимой антикоррупционной экспертизы	А.В.Толчин, руководители структурных подразделений	В течение 5 дней со дня направления проекта правового акта на согласование в установленном порядке	Проведение независимой антикоррупционной экспертизы
2.6.	Мониторинг качества предоставления государственных услуг в сфере труда и содействия занятости населения	И.А. Мясникова, О.Г. Косякина, Ю.А. Данилова, руководители подведомственных государственных учреждений	В сроки, установленные административными регламентами	Повышение эффективности предоставления государственных услуг
2.7.	Организация проверки обоснованного, эффективного и целевого использования	М.В. Сазонова	В соответствии со	Повышение эффективности

	субвенций из федерального бюджета и субсидий из бюджета Удмуртской Республики на реализацию программ занятости населения и содержание подведомственных учреждений, соблюдения финансовой дисциплины при использовании финансовых и материальных ресурсов, обеспечения их сохранности		Сводным планом внутреннего финансового контроля на 2016 год, на 2017г.	использования бюджетных средств в подведомственных государственных учреждениях
2.8.	Анализ заявлений и обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции со стороны гражданских служащих и работников подведомственных государственных учреждений	Л.В. Вершинина, А.В. Толчин, А.Л. Ведерников, руководители подведомственных государственных учреждений	1 раз в квартал	Мониторинг общественного мнения
2.9.	Внедрение в деятельность по профилактике коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения («Справки БК», «Справки ГС»)	А.В. Толчин	В течение всего периода при наличии технической возможности	Обеспечение своевременного и достоверного исполнения гражданскими служащими обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера
3.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Минтруда Удмуртии ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
3.1.	Организация правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований)	Н.С. Логинова	1 раз в квартал	Формирование нетерпимого отношения государственных гражданских служащих к коррупции
3.2.	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Обеспечение своевременного заседания Комиссии при наличии оснований, установленных Указом Главы Удмуртской Республики от 24.03.2015г. № 58.	Л.В. Вершинина, Н.С. Логинова	По мере поступления информации	Профилактика коррупционных и иных правонарушений
3.3.	Организация своевременного приема сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений	Н.С. Логинова	До 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений обязанности по представлению сведений о

				доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи
3.4.	Подготовка к опубликованию и размещение на сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и руководителей подведомственных учреждений	Н.С. Логинова, А.В. Толчин	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Обеспечение открытости органов государственной власти в вопросе доходов (расходов) гражданских служащих, руководителей подведомственных учреждений
3.5.	Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений, на предмет достоверности и полноты указанных сведений	Логинова Н.С., Городилова Т.А.	до 30 мая	Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими и руководителями подведомственных учреждений, принятие своевременных мер.
3.6.	Проведение проверки сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Минтруде Удмуртии на предмет наличия не снятой или не погашенной в установленном законодательством порядке судимости, наличие которой исключает возможность замещения должностей государственной гражданской службы	Логинова Н.С., Городилова Т.А.	При оформлении документов для назначения на должность	Обеспечение соблюдения ограничения приема на государственную гражданскую службу лиц, имеющих судимость, наличие которой исключает возможность назначения на государственную гражданскую службу
3.7.	Мониторинг исполнения гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации	Логинова Н.С., Городилова Т.А.	до 25 декабря	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка
3.8.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной	Логинова Н.С.,	В течение 2016г. – 2017г.	Выявление случаев неисполнения гражданскими

	оплачиваемой работы	Городилова Т.А.		служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на Комиссии
3.9.	Обеспечение контроля за соблюдением гражданскими служащими ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также требований, установленных законодательством о противодействии коррупции	Заместители министра, руководители структурных подразделений	Постоянно	Соблюдение гражданскими служащими законодательства по противодействию коррупции.
3.10.	Организация работы по рассмотрению уведомлений гражданских служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Логинова Н.С.	В течение 2016г.- 2017г.	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений
3.11.	Обеспечение замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Удмуртской Республики в Министерстве труда и миграционной политики Удмуртской Республики по результатам конкурса	Логинова Н.С., Городилова Т.А.	Постоянно	Повышение прозрачности проведения конкурсных процедур
3.12.	Организация дополнительного профессионального образования, повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Логинова Н.С., Городилова Т.А. Администрация Главы и Правительства УР	В течение всего периода	Повышение уровня квалификации гражданских служащих
3.13.	Организация проверок в отношении гражданских служащих на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций в СМИ	Н.С. Логинова	по мере поступления информации	Профилактика коррупционных проявлений
4.	Антикоррупционное просвещение и пропаганда, повышение информационной открытости Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики			
4.1.	Организация размещения на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики в сети «Интернет» результатов деятельности по вопросам противодействия коррупции, о фактах привлечения должностных лиц к ответственности за совершение коррупционных правонарушений	А.В. Толчин, Н.С. Логинова	Постоянно	Информирование граждан о профилактических мерах по противодействию коррупции
4.2.	Организация проведения выступления по вопросам противодействия коррупции на совещаниях с руководителями подведомственных учреждений	Н.С. Логинова	1 раз в полугодие	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции
4.3.	Обеспечение проведения семинаров, совещаний с работниками подведомственных	руководители	1 раз в полугодие	Формирование нетерпимого

	государственных учреждений, направленных на формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Организация проведения информационных мероприятий в центрах занятости населения для различных целевых групп граждан и предпринимателей – получателей государственных услуг	подведомственных государственных учреждений		отношения к проявлениям коррупции
5.	Установление обратной связи с получателями государственных услуг, сотрудничество с институтами гражданского общества			
5.1.	Обеспечение регулярного информирования работников подведомственных государственных учреждений, населения, граждан, ищущих работу, и работодателей на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики: <ul style="list-style-type: none"> - о ситуации на рынке труда; - о наиболее и наименее востребованных на рынке труда профессиях; - о предоставляемых службой занятости услугах и бесплатности их предоставления; - о законодательстве о занятости населения; - о фактах привлечения к ответственности должностных лиц за правонарушения, связанные с использованием служебного положения 	Ю.А. Данилова, руководители подведомственных государственных учреждений	1 раз в квартал	Повышение эффективности деятельности Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики и подведомственных государственных учреждений
5.2.	Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики материалов, отражающих деятельность Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики, подведомственных государственных учреждений	А.В. Толчин, руководители структурных подразделений	ежеквартально	Повышение эффективности деятельности Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики и подведомственных государственных учреждений
5.3.	Осуществление контроля за размещением на информационных стендах подведомственных государственных учреждений, в информационных залах: <ul style="list-style-type: none"> - Административных регламентов предоставления государственных услуг; - информации о структуре службы занятости населения, времени приёма руководством граждан, порядке обжалования действий должностных лиц, о телефонах «горячей» линии 	Ю.А. Данилова, руководители подведомственных учреждений	1 раз в полугодие	Повышение эффективности деятельности Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики и подведомственных государственных учреждений
5.4.	Обеспечение работы телефона «горячей линии» для принятия сообщений граждан о коррупционных действиях гражданских служащих, работников подведомственных государственных учреждений	И.А. Мясникова, руководители подведомственных государственных учреждений	ежедневно	Мониторинг общественного мнения
5.5.	Проведение мониторинга публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции со стороны гражданских служащих	Ю.А. Данилова	постоянно	Мониторинг общественного мнения
5.6.	Обеспечение соблюдения порядка рассмотрения обращений граждан, обобщение и освещение в сети «Интернет» материалов по итогам работы с обращениями граждан	руководители подведомственных государственных учреждений,	ежеквартально	Оперативное реагирование на информацию о фактах проявления коррупции

		А.Л.Ведерников, А.В. Толчин		
6.	Совершенствование организации деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, управления и распоряжения государственным имуществом			
6.1.	Осуществление контроля за использованием по назначению и сохранностью объектов собственности Удмуртской Республики, закрепленных за подведомственными государственными учреждениями	О.В. Моисеева, А.Л. Ведерников	В течение всего периода	Обеспечение использования по назначению и сохранности объектов собственности Удмуртской Республики, закрепленных за государственными учреждениями, подведомственными Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики.
6.2.	Организация работы по осуществлению закупок на поставки товаров, оказание услуг для государственных нужд Удмуртской Республики в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Распоряжением Правительства УР «О мерах по реализации Закона УР «О бюджете Удмуртской Республики на 2016 год» (планы закупок, планы-графики закупок, торги)	И.Б. Рычина, контрактные управляющие	В течение всего периода	Исключение нарушений в области закупок для государственных нужд
6.3.	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе осуществление работы по недопущению возникновения конфликта интересов в данной сфере деятельности (проведение анализа аффилированных связей членов закупочных комиссии с участниками закупки)	контрактные управляющие, Н.С. Логинова	В течение всего периода (все контрактные управляющие представляют анализ Н.С. Логиновой в письменном виде до 20 декабря 2016г., 20 июля 2017г., 20 ноября 2017г.)	Предотвращение возникновения конфликта интересов в области закупок для государственных нужд