



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 мая 2017 года

№ 240

г. Ижевск

**О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года № 500 «Об определении порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики»**

В целях реализации Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» Правительство Удмуртской Республики **постановляет:**

1. Внести в Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике, утвержденный постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года № 500 «Об определении порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики», следующие изменения:

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота в следующих размерах:

с 1 июля 2017 года – 2,0 процента среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в следующих размерах:

с 1 июля 2017 года – 2,5 процента среднесписочной численности работников, с 1 января 2018 года – 3,0 процента среднесписочной численности работников.»;

2) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Работодатели, имеющие филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, расположенные в других субъектах Российской Федерации, рассчитывают квоту без учета численности

работников, работающих в таких филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

Расположенные в Удмуртской Республике филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения организаций, местом регистрации которых является другой субъект Российской Федерации, исчисляют квоту в соответствии с настоящим Порядком.

Работодатели, зарегистрированные в Удмуртской Республике и имеющие филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, расположенные в Удмуртской Республике, размер квоты определяют в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка исходя из суммарной численности работников.»;

3) дополнить пункт 10 абзацем следующего содержания:

«Работодатели считаются исполнившими обязанность по созданию и выделению рабочих мест в пределах установленной квоты для приема инвалидов в случаях, если профессии (специальности), наиболее подходящие для трудоустройства инвалидов, не предусмотрены в штатном расписании работодателя либо на них трудоустроены иные работники, однако в пределах квоты созданы (выделены) рабочие места по иным профессиям (специальностям) и на них трудоустроены инвалиды.»;

4) подпункт 3 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«3) предоставление информации с использованием Интерактивного портала Государственной службы занятости населения Удмуртской Республики ([www.szan.mintrud18.ru](http://www.szan.mintrud18.ru)).»;

5) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«Работодатели представляют сведения и информацию, предусмотренные пунктом 11 настоящего Порядка, в органы службы занятости населения муниципального района, городского округа Удмуртской Республики, в которых расположены филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, в соответствии с настоящим Порядком.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

**Исполняющий обязанности Председателя  
Правительства Удмуртской Республики**



**В.А. Савельев**