



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

от 14.07.2017

№ 01-05/060

г. Ижевск

Об утверждении типовых форм документов

В целях реализации мероприятий, способствующих занятости лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и лиц, прошедших курс лечения от наркомании и реабилитацию, в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 19 июня 2017 года № 264 «Об осуществлении мероприятий, направленных на обеспечение занятости некоторых категорий граждан», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить формы следующих документов:

типовую форму соглашения о совместной деятельности по организации трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и лиц, прошедших курс лечения от наркомании и реабилитацию, согласно приложению № 1;

типовую форму соглашения о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и лиц, прошедших курс лечения от наркомании и реабилитацию, согласно приложению № 2.

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Исполняющая обязанности министра

Н.Н. Губская

Приложение № 1
к приказу Министерства труда
и миграционной политики
Удмуртской Республики
от 14.07.2017 г. № 01-05/060

СОГЛАШЕНИЕ № _____
о совместной деятельности по организации трудоустройства
лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы,
и лиц, прошедших курс лечения от наркомании и реабилитацию

« ____ » _____ 20 ____ г.

Государственное казенное учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения _____», именуемое в дальнейшем «ГКУ УР ЦЗН»,
(города, района)
в лице директора _____, действующего на основании Устава,
(фамилия, имя, отчество)
с одной стороны, и _____,
(полное наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)
именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____,
(должность, фамилия, имя, отчество)
действующего на основании _____, с другой стороны,
(наименование учредительного документа)
совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная деятельность ГКУ УР ЦЗН и Работодателя по организации трудоустройства лиц:

- освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и (или)
- прошедших курс лечения от наркомании и реабилитацию
(нужное подчеркнуть),

состоящих на регистрационном учете в ГКУ УР ЦЗН (далее – нуждающиеся граждане), на вакантные или вновь созданные рабочие места.

1.2. Совместная деятельность ГКУ УР ЦЗН и Работодателя по настоящему Соглашению осуществляется в соответствии с Порядком осуществления мероприятий, направленных на обеспечение занятости некоторых категорий граждан, утвержденным Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 19.06.2017г. № 264.

2. Обязательства Сторон

2.1. ГКУ УР ЦЗН обязуется:

2.1.1. Направлять к Работодателю для трудоустройства нуждающихся граждан согласно сведениям о наличии вакантных (вновь созданных) рабочих мест.

2.1.2. Информировать нуждающихся граждан о возможности трудоустройства, о видах, условиях работ, режиме работы и оплате труда.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Определить вакантные рабочие места (организовать новые рабочие места) для трудоустройства нуждающихся граждан в количестве не менее _____ рабочих мест.

2.2.2. Предоставить в ГКУ УР ЦЗН информацию по установленной форме о наличии вакантных (вновь созданных) рабочих мест, определенных для трудоустройства

нуждающихся граждан, включая сведения о количестве рабочих мест, видах, условиях работ и оплате труда работников.

2.2.3. Принять на работу по направлению ГКУ УР ЦЗН нуждающихся граждан в течение ____ дней после его обращения за трудоустройством. Заключить с нуждающимися гражданами, направленными ГКУ УР ЦЗН, трудовые договоры на неопределенный или определенный срок в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.4. В случае отказа в приеме на работу, вернуть направление нуждающимся гражданам, обратившимся за трудоустройством, с отметкой о дате обращения (явки) и причине отказа в приеме на работу.

2.2.5. Предоставить в ГКУ УР ЦЗН не позднее 5 дней со дня приема на работу нуждающихся граждан выданные ГКУ УР ЦЗН направления с указанием дат приема.

2.2.6. Обеспечивать возможность осуществления контроля за исполнением условий настоящего Соглашения со стороны ГКУ УР ЦЗН в форме предоставления документов, подтверждающих их выполнение.

3. Порядок разрешения споров и ответственность Сторон

3.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении, изменении или расторжении настоящего Соглашения, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Стороны, в случае ненадлежащего выполнения или невыполнения условий настоящего Соглашения несут ответственность в установленном законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики порядке.

3.3. Стороны не несут ответственности за нарушение условий настоящего Соглашения, если докажут, что такое нарушение произошло не по их вине.

4. Условия изменения и прекращения действия Соглашения

4.1. Изменения и дополнения, вносимые в настоящее Соглашение по согласованию Сторон, оформляются дополнительными соглашениями к настоящему Соглашению.

4.2. Настоящее Соглашение может быть прекращено до окончания срока его действия по согласованию Сторон или в судебном порядке.

5. Срок действия Соглашения и иные условия

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания с "___" _____ 20__ года и действует по "___" _____ 20__ года (включительно).

5.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

6. Подписи, адреса и реквизиты Сторон:

ГКУ УР ЦЗН

Работодатель

Директор _____ / _____ /
М.П.

Работодатель _____ / _____ /
М.П. (при наличии печати)

Приложение № 2
к приказу Министерства труда
и миграционной политики
Удмуртской Республики
от 14.07.2017 г. № 04-05/060

СОГЛАШЕНИЕ № _____

о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства
лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы,
и лиц, прошедших курс лечения от наркомании и реабилитацию

_____ «__» _____ 20__ г.

Государственное казенное учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения _____», именуемое в дальнейшем «ГКУ УР ЦЗН»,
(города, района)

в лице директора _____,
(фамилия, имя, отчество)

с одной стороны, и _____,
(полное наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____,
(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании _____, с другой стороны,
(наименование учредительного документа)

совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является совместная деятельность ГКУ УР ЦЗН и Работодателя по резервированию отдельных видов работ (профессий) в целях последующего трудоустройства (далее – резервирование) лиц:

- освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы,
и (или)

- прошедших курс лечения от наркомании и реабилитацию
(*нужное подчеркнуть*),

(далее – нуждающиеся граждане), обратившихся в ГКУ УР ЦЗН после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению ГКУ УР ЦЗН.

1.2. Совместная деятельность ГКУ УР ЦЗН и Работодателя по настоящему Соглашению осуществляется в соответствии с Порядком осуществления мероприятий, направленных на обеспечение занятости некоторых категорий граждан, утвержденным Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 19.06.2017г. № 264.

2. Обязательства Сторон

2.1. ГКУ УР ЦЗН обязуется:

2.1.1. Формировать сведения о наличии резервирования для нуждающихся граждан и вносить их в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

2.1.2. Организовать направление нуждающихся граждан, признанных в установленном порядке безработными, на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования под резервирование.

2.1.3. Уведомлять Работодателя о завершении нуждающимися гражданами профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования.

2.1.4. Выдавать нуждающимся гражданам после завершения ими профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования направления к Работодателю для трудоустройства согласно сведениям о наличии резервирования.

2.1.5. Уведомлять нуждающихся граждан о необходимости обращения к Работодателю для трудоустройства в порядке резервирования в срок не позднее _____ дней с даты выдачи направления.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Определить виды работ (профессий), по которым возможно организовать профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в соответствии с законодательством об образовании, под резервирование для нуждающихся граждан в количестве не менее _____ ед.

2.2.2. Предоставить в ГКУ УР ЦЗН информацию по установленной форме о наличии резервирования, включая сведения о количестве рабочих мест, видах, условиях работ и оплате труда работников.

2.2.3. Принять на работу по направлению ГКУ УР ЦЗН нуждающихся граждан в течение _____ дней после обращения за трудоустройством. Заключить с нуждающимися гражданами, направленными ГКУ УР ЦЗН, трудовые договоры на неопределенный или определенный срок в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.4. В случае отказа в приеме на работу, вернуть направление нуждающимся гражданам, обратившимся за трудоустройством, с отметкой о дате обращения (явки) и причине отказа в приеме на работу.

2.2.5. Предоставить в ГКУ УР ЦЗН не позднее 5 дней со дня приема на работу нуждающихся граждан выданные ГКУ УР ЦЗН направления с указанием дат приема.

2.2.6. Обеспечивать возможность осуществления контроля за исполнением условий настоящего Соглашения со стороны ГКУ УР ЦЗН в форме предоставления документов, подтверждающих их выполнение.

3. Порядок разрешения споров и ответственность Сторон

3.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении, изменении или расторжении настоящего Соглашения, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия рассматриваются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.2. Стороны, в случае ненадлежащего выполнения или невыполнения условий настоящего Соглашения несут ответственность в установленном законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики порядке.

3.3. Стороны не несут ответственности за нарушение условий настоящего Соглашения, если докажут, что такое нарушение произошло не по их вине.

4. Условия изменения и прекращения действия Соглашения

4.1. Изменения и дополнения, вносимые в настоящее Соглашение по согласованию Сторон, оформляются дополнительными соглашениями к настоящему Соглашению.

4.2. Настоящее Соглашение может быть прекращено до окончания срока его действия по согласованию Сторон или в судебном порядке.

5. Срок действия Соглашения и иные условия

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания с "___" _____ 20__ года и действует по "___" _____ 20__ года (включительно).

5.2. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

6. Подписи, адреса и реквизиты Сторон:

ГКУ УР ЦЗН

Работодатель

Директор _____ / _____ /
М.П.Работодатель _____ / _____ /
М.П. (при наличии печати)