



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ УДМУРТСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

20 октября 2017г.

№ 01-05/081

г. Ижевск

О системе оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии с распоряжением Удмуртской Республики от 7 сентября 2017 года № 1167-р «О разработке системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, уполномоченных на осуществление регионального государственного контроля (надзора)»,
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую Методику оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Сектору правовой работы и надзора опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики в установленном порядке.

И.о. министра

Н.Н. Губская

Утвержден
приказом Министерства труда
и миграционной политики
Удмуртской Республики

от «20» октября 2017 г. № 01-05/081

**Методика
оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной
деятельности Министерства труда и миграционной политики
Удмуртской Республики при осуществлении регионального
государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов
в пределах установленной квоты.**

1. Настоящая методика применяется Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики (далее – Минтруд Удмуртии) с целью проведения оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности при осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты (далее – КНД за приемом на работу инвалидов).

2. Основной целью КНД за приемом на работу инвалидов является защита предусмотренных законом прав инвалидов на трудоустройство в пределах установленной квоты.

3. К задачам КНД за приемом на работу инвалидов относятся достижение социально-значимых результатов, ориентированных на рациональное распределение трудовых и материальных ресурсов, используемых при осуществлении государственного контроля (надзора) в области содействия занятости инвалидов, сокращение административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов, прямо или косвенно вызванных контрольно-надзорной деятельностью, а также минимизацию неоправданного вмешательства в деятельность подконтрольных субъектов.

4. Метод оценки результативности и эффективности КНД за приемом на работу инвалидов подразумевает системный подход к оценке результата и соответствующих параметров результативности и эффективности данной деятельности.

5. Методика содержит подходы к расчету фактических и предотвращенных в результате осуществления КНД за приемом на работу инвалидов нарушений обязательных требований законодательства Российской Федерации в области содействия занятости инвалидов.

6. При осуществлении расчета результативности и эффективности КНД за приемом на работу инвалидов используются:

1) «ключевые показатели» – целевые показатели результативности и эффективности КНД за приемом на работу инвалидов, отражающие уровень достижения общественно значимых результатов контрольно-надзорной деятельности, а также уровень защиты охраняемых законом прав инвалидов с учетом задействованных трудовых и материальных ресурсов;

2) «индикативные показатели» – показатели, количественно характеризующие КНД за приемом на работу инвалидов, используемые для характеристики указанной деятельности, применяемые для мониторинга хода осуществления контрольно-надзорной деятельности, ее анализа, выявления проблем, возникающих при ее осуществлении, а также причин их возникновения.

7. Способы вычисления показателей результативности и эффективности КНД за приемом на работу инвалидов, мониторинговые мероприятия представлены в перечне показателей оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности Минтруда Удмуртии при осуществлении КНД за приемом на работу инвалидов, прилагаемой к настоящей Методике.

8. Оценка КНД за приемом на работу инвалидов осуществляется ежегодно в срок до 15 марта года, следующего за отчетным, а ее результаты размещаются на официальном сайте Минтруда Удмуртии в установленном порядке.

Приложение
к Методике оценки результативности и
эффективности контрольно-надзорной деятельности
Минтруда Удмуртии при осуществлении
регионального государственного надзора и контроля
за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты, утвержденной приказом
министра труда и миграционной политики
Удмуртской Республики
от 20 октября 2017 года № 01-05/081

Перечень показателей оценки результативности
и эффективности контрольно-надзорной деятельности министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики при
осуществлении регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

наименование показателя	формула расчета	комментарии (интерпретация значений)
Ключевые показатели		
Показатели результативности, отражающие уровень безопасности охраняемых законом ценностей, выражающийся в минимизации причинения им вреда (ущерба)		
Количество выявленных нарушений обязательных требований законодательства, регулирующие квотирование рабочих мест для инвалидов, на одно контрольно-надзорное мероприятие	единиц	
Показатели эффективности, характеризующие уровень достижения общественно значимых результатов снижения общественно опасных последствий хозяйственной деятельности подконтрольных субъектов с учетом задействованных трудовых, материальных и административных и финансовых издержек подконтрольных субъектов при осуществлении их контрольно-надзорных мероприятий		
Доля устраненных нарушений обязательных	$U_n = N_u / N_b * 100\%$	U_n – доля устраненных нарушений обязательных требований

<p>требований законодательства, регулирующие квотирование рабочих мест для инвалидов</p>		<p>законодательства, регулирующие квотирование рабочих мест для инвалидов, % N_y – количество устраненных нарушений обязательных требований законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов, ед.; N_b – общее количество выявленных нарушений обязательных требований законодательства, регулирующие квотирование рабочих мест для инвалидов, ед.</p>
<p>Индикативные показатели</p>		
<p>Индикативные показатели, характеризующие различные аспекты контрольно-надзорной деятельности</p>		
<p>Индикативные показатели, характеризующие качество проводимых мероприятий в части их направленности на предотвращение максимального объема потенциального вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям</p>		
<p>Количество выявленных нарушений обязательных требований законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов</p>		
<p>Количество устраненных нарушений обязательных требований законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов</p>		
<p>Количество субъектов, допустивших нарушения обязательных требований законодательства, регулирующих квотирование рабочих мест для инвалидов,</p>		
<p>Индикативные показатели, характеризующие количественные параметры проведенных мероприятий</p>		
<p>Проверки</p>		

Общее количество проверок, ед.		
Общее количество плановых проверок, ед.		
Общее количество внеплановых проверок, в том числе по следующим основаниям:		
по контролю за исполнением предписаний, выданных по результатам проведенной ранее проверки		
по заявлениям (обращениям) физических и юридических лиц, по информации органов государственной власти, местного самоуправления, средств массовой информации об указанных фактах		
по поручениям Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации		
на основании требования прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям		
количество плановых проверок, проведенных в отношении субъектов,		
количество внеплановых проверок, проведенных в отношении субъектов (объектов)		
количество проверенных субъектов, допустивших нарушения		
количество проверенных субъектов, у которых были		

<p>устранены нарушения</p>		
<p>доля субъектов (объектов), в отношении которых были проведены проверки</p>	$D = \frac{ПР}{P} * 100\%$	<p>Д – доля субъектов (объектов), в отношении которых были проведены проверки, % ПР – количество субъектов, в отношении которых были проведены проверки, ед. P – общее количество проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, ед.</p>
<p>доля плановых проверок, проведенных в отношении субъектов (объектов)</p>	$D = \frac{Ц}{Ц_c} * 100\%$	<p>Ц – количество плановых проверок, проведенных в отчетном периоде, в отношении субъектов, Ц_с – общее количество проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, ед.</p>
<p>доля плановых проверок, проведенных в отношении субъектов (объектов)</p>	$D = \frac{Ц}{Ц_c} * 100\%$	<p>Д – доля плановых проверок, проведенных в отношении субъектов (объектов), Ц – количество плановых проверок, проведенных в отчетном периоде, ед.; Ц_с – общее количество плановых проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, ед.</p>
<p>доля внеплановых проверок, проведенных в отношении субъектов (объектов)</p>	$D = \frac{П_{вн}}{O_{вн}}$	<p>Д – доля внеплановых проверок, проведенных в отношении субъектов (объектов), %; П_{вн} – количество внеплановых проверок, проведенных в отчетном периоде, ед.; O_{вн} – общее количество внеплановых проверок, проведенных в отчетном периоде в рамках надзора и контроля за приемом на работу инвалидов, ед.</p>

доля проверок, на результаты которых поданы жалобы	$Ж = K_{ж} / П_{общ} * 100\%$	<p>Ж – доля проверок, на результаты которых поданы жалобы, %;</p> <p>$K_{ж}$ – количество проверок, по результатам которых подана жалоба о признании проверок недействительными, ед.;</p> <p>$П_{общ}$ – общее количество проведенных проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, ед.</p>
среднее количество проверок, проведенных в отношении одного юридического лица	$П_{ср} = П_{п} / С$	<p>$П_{ср}$ – среднее количество проверок, проведенных в отношении одного юридического лица;</p> <p>$П_{п}$ – количество проведенных в текущем периоде плановых и внеплановых проверок;</p> <p>$С$ – количество проверенных юридических лиц</p>
количество проверок, проведенных с привлечением экспертных организаций и экспертов		
доля заявлений, направленных в органы прокуратуры, о согласовании проведения внеплановых выездных проверок, в согласовании которых было отказано	$D_o = H/O * 100\%$	<p>D_o – доля заявлений, направленных в органы прокуратуры, о согласовании проведения внеплановых выездных проверок, в согласовании которых было отказано, %;</p> <p>H – количество заявлений, направленных в органы прокуратуры в отчетном периоде о согласовании проведения внеплановых выездных проверок, в согласовании которых было отказано, ед.;</p> <p>O – общее количество заявлений, направленных в органы прокуратуры в отчетном периоде, ед.</p>
доля проверок, результаты которых были признаны недействительными	$P_{нед} = П_{нед} / П * 100\%$	<p>$P_{нед}$ – доля проверок, результаты которых были признаны недействительными, %;</p> <p>$П_{нед}$ – количество проверок, результаты которых в текущем периоде были признаны судом недействительными, ед.;</p> <p>$П$ – общее количество проведенных по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в текущем периоде проверок, ед.</p>

<p>количество проверок, проведенных Минтрудом Удмуртии, с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Минтруда Удмуртии применены меры дисциплинарного, административного наказания, ед.</p>		
<p>доля проверок, проведенных Минтрудом Удмуртии с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Минтруда Удмуртии, применены меры дисциплинарного, административного наказания</p>	$В = \frac{П_{\text{дис}}}{П} * 100\%$	<p>В – доля проверок, проведенных Минтрудом Удмуртии с нарушениями требований законодательства Российской Федерации о порядке их проведения, по результатам выявления которых к должностным лицам Минтруда Удмуртии применены меры дисциплинарного, административного наказания, %</p> <p>$П_{\text{дис}}$ – количество принятых к должностным лицам Минтруда Удмуртии мер дисциплинарного и административного наказания по результатам проверок, ед.;</p> <p>П – общее количество проведенных по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в текущем периоде проверок, ед.</p>
<p>доля проверок, по результатам которых выявлены нарушения обязательных требований, %</p>	$П = \frac{Л_{\text{треб}}}{П} * 100\%$	<p>$Л_{\text{треб}}$ – количество проверок, по результатам которых выявлены нарушения обязательных требований, ед.;</p> <p>П – общее количество проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, ед.</p>
<p>количество случаев нарушения требований, выявленных по результатам проверок в рамках надзора и контроля (всего)</p>		
<p>доля плановых и внеплановых проверок, которые не</p>	$П_{\text{укл}} = \frac{П_{\text{плн}}}{П} * 100\%$	<p>$П_{\text{укл}}$ – доля плановых и внеплановых проверок, которые не</p>

<p>удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственном информационном ресурсе, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверяемой сферы деятельности</p>		<p>удалось провести в связи с отсутствием проверяемого лица по месту нахождения (жительства), указанному в государственном информационном ресурсе, в связи с отсутствием руководителя организации, иного уполномоченного лица, в связи с изменением статуса проверяемого лица, в связи со сменой собственника производственного объекта, в связи с прекращением осуществления проверяемой сферы деятельности, %</p> <p>$P_{\text{пн}}$ – количество плановых и внеплановых проверок, которые не удалось провести по различным причинам, ед.;</p> <p>P – количество проведенных плановых и внеплановых проверок по надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, ед.</p>
<p>доля выявленных при проведении проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний</p>	$P_{\text{пред}} = N_{\text{пред}} / N_{\text{общ}} * 100\%$	<p>$P_{\text{пред}}$ – доля выявленных при проведении проверок правонарушений, связанных с неисполнением предписаний, %</p> <p>$N_{\text{пред}}$ – количество выявленных нарушений о неисполнении предписаний, выданных в рамках надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, ед.;</p> <p>$N_{\text{общ}}$ – общее количество выявленных нарушений обязательных требований, ед.</p>
<p>общая сумма наложенных по итогам проверок административных штрафов</p>		
<p>общая сумма уплаченных (взысканных) административных штрафов, наложенных по итогам проверок</p>		
<p>отношение суммы взысканных административных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов</p>	$\sum_{\text{взыск}} = B / N * 100\%$	<p>$\sum_{\text{взыск}}$ – отношение суммы взысканных административных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов, %</p>

		<p>В – сумма взысканных административных штрафов, ед.;</p> <p>Н – сумма наложенных административных штрафов, ед.</p>
средний размер наложенного административного штрафа	$\text{Ш}_{\text{ср}} = \frac{\sum \text{Ш}_{\text{нал}}}{\text{Ш}_{\text{к}}}$	<p>$\text{Ш}_{\text{ср}}$ – средний размер наложенного административного штрафа, тыс.руб.</p> <p>$\sum \text{Ш}_{\text{нал}}$ – сумма наложенных административных штрафов, тыс.руб.</p> <p>$\text{Ш}_{\text{к}}$ – количество административных дел, по результатам рассмотрения которых наложен административный штраф, ед.</p>
Мониторинговые мероприятия, осуществляемые в рамках контрольно-надзорной деятельности		
общее количество подконтрольных субъектов, в отношении которых осуществляются мониторинговые мероприятия		
Доля мониторинговых мероприятий, по результатам которых выявлены нарушения обязательных требований	$Д = \frac{M_{\text{выяв}}}{M_{\text{общ}}} * 100\%$	<p>$D_{\text{монит}}$ – доля мониторинговых мероприятий, по результатам которых выявлены нарушения обязательных требований, %</p> <p>$M_{\text{выяв}}$ – количество мониторинговых мероприятий, в результате проведения которых выявлены нарушения обязательных требований, ед.</p> <p>$M_{\text{общ}}$ – общее количество проведенных мониторинговых мероприятий, ед.</p>
Доля мониторинговых мероприятий, по результатам которых возбуждены административные производства	$D_{\text{адм}} = \frac{M_{\text{адм}}}{M_{\text{общ}}} * 100\%$	<p>$D_{\text{адм}}$ – доля мониторинговых мероприятий, по результатам которых возбуждены административные производства, %</p> <p>$M_{\text{адм}}$ – количество мониторинговых мероприятий, по результатам которых возбуждены административные производства, ед.</p> <p>$M_{\text{общ}}$ – общее количество проведенных мониторинговых мероприятий, ед.</p>
Производство по делам об административных правонарушениях		

количество протоколов об административных правонарушениях			
количество постановлений о прекращении производства по делу об административном правонарушении			
общая сумма наложенных штрафов по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях	тыс.руб.		
доля штрафов, наложенных по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях	$D_{штр} = K_{штр} / K_{дел} * 100\%$		$D_{штр}$ – доля штрафов, наложенных по результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях, %; $K_{штр}$ – количество административных дел, по результатам которых назначено наказание в виде административного штрафа, ед. $K_{дел}$ – общее количество вынесенных решений по результатам рассмотрения административных дел, ед.
общая сумма уплаченных (взысканных) штрафов			
отношение суммы взысканных штрафов к общей сумме наложенных административных штрафов			
средний размер наложенного штрафа	$P_{ср} = \sum_{налож} / K_{расс}$		$P_{ср}$ – средний размер наложенного административного штрафа в результате, тыс.руб.; $\sum_{налож}$ – общая сумма наложенных административных штрафов в текущем периоде по результатам проведения плановых и внеплановых проверок, мониторинговых мероприятий, административных расследований, тыс.руб.; $K_{расс}$ – количество рассмотренных административных дел, по результатам которых в текущем периоде наложены административные штрафы, тыс.руб.

Индикативные показатели, характеризующие объем задействованных трудовых, материальных и финансовых ресурсов		
количество штатных единиц, всего		
количество штатных единиц, в должностные обязанности которых входит выполнение государственной функции по региональному государственному надзору и контролю за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, ед.		
