

Постановление Правительства УР от 28.11.2016 N 500
(ред. от 29.05.2017)

"Об определении порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики"

(вместе с "Порядком установления квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике", "Порядком резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике")

ПРАВИТЕЛЬСТВО УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 28 ноября 2016 г. N 500

**ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОРЯДКА ПРОВЕДЕНИЯ ОТДЕЛЬНЫХ СПЕЦИАЛЬНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ, СПОСОБСТВУЮЩИХ ПОВЫШЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ
ИНВАЛИДОВ НА РЫНКЕ ТРУДА УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства УР от 29.05.2017 N 240)

В целях реализации [Закона](#) Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", Федерального [закона](#) "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Правительство Удмуртской Республики постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

[Порядок](#) установления квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике;

[Порядок](#) резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике.

2. Министерству труда и миграционной политики Удмуртской Республики:

обеспечить реализацию настоящего постановления в пределах своей компетенции;

устанавливать минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого юридического лица независимо от организационно-правовой формы и формы собственности и индивидуального предпринимателя в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Признать утратившим силу [постановление](#) Правительства Удмуртской Республики от 23 ноября 2015 года N 530 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства на них инвалидов".

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после его официального опубликования.

Председатель Правительства
Удмуртской Республики
В.А.САВЕЛЬЕВ

Утвержден
постановлением
Правительства
Удмуртской Республики
от 28 ноября 2016 г. N 500

ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ КВОТЫ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ
И МИНИМАЛЬНОГО КОЛИЧЕСТВА СПЕЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ
ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства УР от 29.05.2017 N 240)

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила установления квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике (далее - Порядок).

2. Порядок распространяется на всех юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей, являющихся работодателями и

осуществляющих свою деятельность на территории Удмуртской Республики (далее - работодатель).

3. От соблюдения квоты для приема на работу инвалидов освобождаются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

4. Для целей применения настоящего Порядка используются следующие понятия:

квота для приема на работу инвалидов (далее - квота) - минимальное количество (доля от среднесписочной численности работников организации в процентах) рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые работодатель создает (выделяет) за счет собственных средств, включая количество рабочих мест, на которых работают инвалиды;

выполнение квоты - создание (выделение) работодателем рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты, подтвержденное документами (локальными нормативными актами), и трудоустройство на них инвалидов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

невыполнение квоты - несовершение работодателем действий по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и трудоустройству на рабочие места инвалидов в пределах установленной квоты или отказ работодателя в приеме на работу в пределах установленной квоты инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к трудоустройству;

специальные рабочие места трудоустройства инвалидов (далее - специальное рабочее место) - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

II. Определение размера квоты

5. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота в следующих размерах:

с 1 июля 2017 года - 2,0 процента среднесписочной численности работников.

Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в следующих размерах:

с 1 июля 2017 года - 2,5 процента среднесписочной численности работников, с 1 января 2018 года - 3,0 процента среднесписочной численности работников.

(п. 5 в ред. постановления Правительства УР от 29.05.2017 N 240)

6. Количество рабочих мест в пределах установленной квоты рассчитывается работодателями самостоятельно исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

Среднесписочная численность работников, исчисленная в соответствии с установленным порядком, уменьшается на количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты округление дробного числа производится до целого значения в большую сторону.

7. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.

8. В случае невозможности создания или резервирования на своем производстве рабочих мест в пределах установленной квоты работодатель вправе арендовать рабочее место у общественных объединений инвалидов (образованных ими организаций).

9. Работодатели, имеющие филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, расположенные в других субъектах Российской Федерации, рассчитывают квоту без учета численности работников, работающих в таких филиалах, представительствах и иных обособленных структурных подразделениях.

Расположенные в Удмуртской Республике филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения организаций, местом регистрации которых является другой субъект Российской Федерации, исчисляют квоту в соответствии с настоящим Порядком.

Работодатели, зарегистрированные в Удмуртской Республике и имеющие филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, расположенные в Удмуртской Республике, размер квоты определяют в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка исходя из суммарной численности работников.

(п. 9 в ред. постановления Правительства УР от 29.05.2017 N 240)

III. Трудоустройство инвалидов в пределах установленной квоты

10. Работодатели в соответствии с установленной квотой:

1) создают или выделяют рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты из числа профессий (специальностей), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, определяемых Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики (далее - Минтруд Удмуртии);

2) принимают локальные нормативные акты, содержащие сведения о созданных (выделенных) рабочих местах в счет установленной квоты;

3) создают инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА инвалида);

4) предоставляют в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Порядком информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

Работодатели считаются исполнившими обязанность по созданию и выделению рабочих мест в пределах установленной квоты для приема инвалидов в случаях, если профессии (специальности), наиболее подходящие для трудоустройства инвалидов, не предусмотрены в штатном расписании работодателя либо на них трудоустроены иные работники, однако в пределах квоты созданы (выделены) рабочие места по иным профессиям (специальностям) и на них трудоустроены инвалиды.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства УР от 29.05.2017 N 240)

11. Работодатели представляют ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме, утвержденной Минтрудом Удмуртии, в государственные казенные учреждения Удмуртской Республики центры занятости населения (далее - органы службы занятости населения) по месту нахождения:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных (выделенных) рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;

информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения организации (далее - филиалы), расположенные вне места нахождения организации, представляют информацию о численности работников и граждан, трудоустроенных в пределах установленной квоты, в органы службы занятости населения по месту нахождения филиала.

Работодатели, в отношении которых действует механизм квотирования рабочих мест, ежегодно за месяц до окончания текущего года представляют в органы службы занятости населения по месту своего нахождения данные о численности работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, с приложением заверенных копий документов, подтверждающих отнесение условий труда на рабочих местах к вредным и (или) опасным.

12. Работодатели вправе представить дополнительную информацию, касающуюся изменений, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией рабочих мест для инвалидов, трудоустроенных в пределах установленной квоты.

13. К способам представления работодателями сведений и информации, предусмотренных [пунктом 11](#) настоящего Порядка, в органы службы занятости населения относятся:

1) непосредственное представление информации;

2) представление информации почтовым отправлением;

3) предоставление информации с использованием Интерактивного портала Государственной службы занятости населения Удмуртской Республики (www.szan.mintrud18.ru).

(пп. 3 в ред. [постановления](#) Правительства УР от 29.05.2017 N 240)

От имени работодателя при обращении в органы службы занятости населения в целях представления сведений и информации, предусмотренных [пунктом 11](#) настоящего Порядка, могут выступать лица, имеющие такое право в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Работодатели представляют сведения и информацию, предусмотренные [пунктом 11](#) настоящего Порядка, в органы службы занятости населения муниципального района, городского округа Удмуртской Республики, в которых расположены филиалы, представительства и иные обособленные структурные подразделения, в соответствии с настоящим Порядком.

(п. 14 в ред. [постановления](#) Правительства УР от 29.05.2017 N 240)

15. В случае, предусмотренном [пунктом 8](#) настоящего Порядка, общественные объединения

инвалидов (образованные ими организации) по соглашению с органами службы занятости населения представляют им по месту своего нахождения информацию о рабочих местах, переданных в аренду другим работодателям для трудоустройства инвалидов.

Форма соглашения между общественным объединением инвалидов (образованными им организациями) и органами службы занятости населения, а также форма информации о рабочих местах, переданных в аренду другим работодателям для трудоустройства инвалидов, утверждается Минтрудом Удмуртии.

Информация о рабочих местах, переданных в аренду другим работодателям для трудоустройства инвалидов, предоставляется по состоянию на последнее число отчетного месяца.

16. Органы службы занятости населения:

1) подготавливают сведения о работодателях, заявивших о наличии рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства инвалидов, для внесения в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

2) выдают инвалидам направления к работодателям для трудоустройства в счет установленной квоты в соответствии с потребностями работодателей, профессиональными возможностями инвалидов и трудовыми рекомендациями, содержащимися в ИПРА инвалида, выданными в установленном законодательством порядке;

3) осуществляют учет работодателей, не представивших сведения и информацию в органы службы занятости населения, указанные в [пункте 11](#) настоящего Порядка, а также не выполнивших установленную квоту;

4) направляют в Минтруд Удмуртии информацию о работодателях, не исполнивших обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, либо отказывающихся в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

IV. Установление минимального количества специальных рабочих мест

17. Специальные рабочие места создаются работодателем в пределах установленной квоты.

Специальные рабочие места оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения.

Специальные рабочие места оборудуются (оснащаются) индивидуально для каждого инвалида или для группы инвалидов с однотипными нарушениями функций и ограничениями жизнедеятельности.

18. Органы службы занятости населения:

1) анализируют информацию о численности инвалидов, выявляют инвалидов, которым в соответствии с ИПРА инвалида рекомендовано трудоустройство на оснащенное (оборудованное) специальное рабочее место, в том числе в отношении инвалидов, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

2) согласовывают с инвалидами, состоящими на регистрационном учете в органах службы занятости, профессии (специальности), по которым возможно их трудоустройство с учетом оснащения (оборудования) специального рабочего места;

3) в сроки и по форме, установленные Минтрудом Удмуртии, направляют в Минтруд Удмуртии:

информацию о численности инвалидов, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, которым в соответствии с ИПРА инвалида рекомендовано трудоустройство на оснащенное (оборудованное) специальное рабочее место;

информацию о работодателях, заявивших сведения о потребности в работниках для замещения свободных или выделенных рабочих мест в пределах установленной квоты.

19. Минтруд Удмуртии в соответствии с информацией, указанной в [подпункте 3 пункта 18](#) настоящего Порядка, устанавливает работодателям минимальное количество специальных рабочих мест в пределах установленной квоты.

20. Работодатели в соответствии с установленным Минтрудом Удмуртии количеством:

оборудуют (оснащают) специальные рабочие места в соответствии с ИПРА инвалида;

информируют органы службы занятости населения о создании специального рабочего места в соответствии с [подпунктом 4 пункта 10](#) настоящего Порядка;

принимают на работу инвалидов, для которых оборудованы (оснащены) специальные рабочие места, в соответствии с [разделом III](#) настоящего Порядка.

**ПОРЯДОК
РЕЗЕРВИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО ПРОФЕССИЯМ, НАИБОЛЕЕ
ПОДХОДЯЩИМ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ
В УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов в Удмуртской Республике (далее - Порядок).

2. Настоящий Порядок распространяется в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, для которых установлена квота для приема на работу инвалидов (далее - работодатели).

3. Для целей применения настоящего Порядка под резервированием рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, понимается установление работодателям в пределах квоты определенного количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование (далее - резервирование рабочих мест для инвалидов) по направлению государственных казенных учреждений Удмуртской Республики центрами занятости населения (далее - органы службы занятости населения).

4. Перечень профессий (специальностей), наиболее подходящих для резервирования в целях трудоустройства инвалидов, определяется Министерством труда и миграционной политики Удмуртской Республики (далее - Минтруд Удмуртии).

II. Резервирование рабочих мест

5. Резервирование рабочих мест осуществляется работодателями в пределах установленной им квоты посредством выделения рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости населения.

6. Договором между органом службы занятости населения и работодателем определяются порядок и сроки трудоустройства инвалида на резервируемое рабочее место после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования. Форма договора утверждается Минтрудом Удмуртии.

7. По завершении инвалидом профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования орган службы занятости населения уведомляет:

1) инвалида - о необходимости обратиться к работодателю для трудоустройства на зарезервированное рабочее место в срок, установленный договором;

2) работодателя - о завершении инвалидом профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования, получении им профессии (специальности), квалификации.

8. По завершении профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования инвалид вправе обратиться в орган службы занятости населения для получения направления для трудоустройства на зарезервированное рабочее место.

9. Работодатель:

1) заключает договор о резервировании рабочего места с органом службы занятости населения;

2) осуществляет резервирование рабочих мест, созданных или выделенных в счет установленной квоты;

3) принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о резервируемых рабочих местах для инвалидов, проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения;

4) принимает на работу инвалидов;

5) направляет в орган службы занятости населения информацию об изменениях, которые могут повлиять на выполнение условий договора по резервированию рабочих мест;

6) направляет в орган службы занятости по месту нахождения информацию о резервировании освобождающихся рабочих мест для трудоустройства инвалидов, о локальных нормативных актах,

содержащих сведения о резервируемых рабочих местах для инвалидов по форме, утвержденной Минтрудом Удмуртии.

10. Органы службы занятости населения:

1) согласовывают с инвалидами, признанными в установленном порядке безработными, профессии (специальности), по которым будет осуществляться прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;

2) проводят подбор организации, осуществляющей образовательную деятельность, исходя из перечня образовательных организаций Удмуртской Республики в соответствии с выбранной инвалидом профессией;

3) осуществляют оформление и выдачу инвалиду, признанному в установленном порядке безработным, направления в образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в случае наличия в заключении о предоставлении государственной услуги соответствующих рекомендаций;

4) заключают с работодателем договор о резервируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование;

5) направляют в установленном порядке в Минтруд Удмуртии информацию о резервировании рабочих мест для инвалидов;

6) осуществляют контроль выполнения работодателем условий договора о резервировании рабочих мест для инвалидов и предоставления информации.
