

**Удмурт Элькун
Кивалтэтлэн ужез
утёнъя öриез**

**Комиссия Правительства
Удмуртской Республики
по охране труда**

426057, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Бородина, 21
тел. 66-52-00, 68-36-95, факс 65-83-61, E-mail: gkt@mintrud.udmlink.ru

**Протокол № 55
заседания комиссии Правительства Удмуртской Республики
по охране труда**

город Ижевск

21 декабря 2011 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

председатель Комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда,
министр труда Удмуртской Республики С.С. Фефилов

присутствовали:

ответственный секретарь:

члены Комиссии:

А.М. Салтыков

А.А. Федюкин, А.Г. Миронова, А.А. Горев,
О.В. Клименко, Ю.И. Дорошенко,
В.А. Викторов, Б.С. Колесников, В.М. Чучков,
В.Ю. Мохов, А.В. Потапов, А.С. Русских,
С.Н. Сивцов, В.Н. Мухачев, В.А. Стариков,
А.Г. Шувалов, И.Ф. Хасанов, С.В. Шерстобит

приглашенные:

С.Г. Суворов, Е.А. Розанов, А.Л. Балакин

I. О соблюдении работодателями требований статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и обезвреживающими средствами.

(А.Г. Шувалов)

В текущем году Государственной инспекцией труда было проведено 126 комплексных, тематических и целевых проверок по вопросу соблюдения требований статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению работников средств индивидуальной защиты (далее СИЗ) (в 2010 году – 34 проверки).

Наиболее типичными нарушениями по охране труда в 2011 году являлись:

- приобретаемые работодателем СИЗ не имеют декларации о соответствии и (или) сертификатов соответствия требованиям охраны труда;
- работодателями не организован надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и установленный порядок их хранения;

- работники, занятые на работах с вредными и (или опасными условиями труда, не обеспечиваются СИЗ, предусмотренными Типовыми нормами;
- не проводится инструктаж работников по правилам пользования и способам проверки исправности СИЗ;
- не производится своевременная замена СИЗ в случаях их порчи до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника.

Анализ результатов контрольно-надзорной деятельности Государственной инспекции труда свидетельствует о том, что основными причинами и условиями нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права остаются:

- низкий уровень правовых знаний и правовой нигилизм работодателей и работников в вопросах трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);
- неудовлетворительное экономическое, финансовое и техническое состояние большого числа хозяйствующих субъектов, низкий уровень производительности труда и конкурентоспособности выпускаемой продукции;
- отсутствие системы эффективно действующих экономических, административных и правовых (в том числе уголовно-правовых) механизмов, стимулирующих работодателей к соблюдению требований законодательства о труде;
- недостаточная пропаганда вопросов трудового законодательства.

Комиссия решила:

1.1. Доклад главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике А.Г. Шувалова принять к сведению.

1.2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики:

- принять меры по обеспечению работников подведомственных организаций СИЗ в соответствии с требованиями статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации;
- информировать Комиссию о принятых мерах по обеспечению работников организаций СИЗ в срок до 01 апреля 2012 года.

1.3. Рекомендовать Главам Администраций муниципальных образований в Удмуртской Республике:

- принять меры по обеспечению работников муниципальных организаций СИЗ в соответствии с требованиями статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации;
- рассмотреть вопрос о нарушениях законодательства в части обеспечения работников СИЗ на очередном «Дне охраны труда»;
- информировать Комиссию о принятых мерах по обеспечению работников организаций СИЗ в срок до 01 апреля 2012 года.

1.4. Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике обращать особое внимание при проведении проверок на соблюдение межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

II. О состоянии условий, охраны труда и промышленной безопасности в ОАО «Ижевское производственное объединение пассажирского автотранспорта».

(А.В. Потапов, А.Г. Шувалов, С.Г. Суворов)

В Государственном реестре опасных производственных объектов за Открытым акционерным обществом «Ижевское производственное объединение пассажирского транспорта» зарегистрировано 3 объекта: система газопотребления и 2 площадки АЗС.

Последняя проверка соблюдения требований промышленной и энергетической безопасности на предприятии проводилась с 17.10 по 24.10. 2011 года. При проверке выявлено 36 нарушений действующего законодательства.

По результатам проверки привлечены к административной ответственности генеральный директор, главный механик и заместитель главного механика.

Срок устранения по 30 нарушениям предписания истек 01.12.2011 года, но по состоянию на 07.12.2011 года уведомления по выполнению данных 30 пунктов в Ростехнадзор не представлено, поэтому в ближайшее время будет инициирована внеплановая проверка выполнения предписания и по результатам приняты соответствующие меры административного воздействия.

Гострудинспекцией в 2011 году были проведены 2 проверки состояния условий труда, охраны труда и промышленной безопасности в ОАО «Ижевское производственное объединение пассажирского автотранспорта» (далее - ОАО «ИПОПАТ»).

В июле 2011 года проведена плановая выездная проверка ОАО «ИПОПАТ», в ходе которой выявлено 11 нарушений соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Внеплановая проверка Гострудинспекцией проведена в октябре 2011 года по результатам, которой выявлено 10 нарушений. По результатам проверки 2 должностных лица ОАО «ИПОПАТ» привлечены к административной ответственности в виде штрафа, на общую сумму 2000 рублей.

Анализ производственного травматизма по состоянию на 30 ноября 2011 года показывает, что численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более снизилась с 30 чел. в 2010 году до 18 чел. в 2011 году.

Показатель числа пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих снизился с 14,45 чел./1000 раб. в 2010 г. до 8,05 чел./1000 раб. в 2011 году.

В 1,5 раза уменьшился показатель числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более с 39,41 чел. дн./1 раб. в 2010 г. до 26,88 чел. дн./1 раб. в 2011 году.

Комиссия решила:

2.1. Доклады главного государственного инспектора Удмуртского территориального отдела по надзору за общей промышленной безопасностью и государственному строительному надзору Западно-Уральского Управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору

А.В. Потапова, главного государственного инспектора труда Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике А.Г. Шувалова, заместителя главного инженера ОАО «Ижевское производственное объединение пассажирского автотранспорта» С.Г. Суворова принять к сведению.

2.2. В целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда, профилактики профессиональных заболеваний среди работающих ОАО «ИПОПАТ» рекомендовать:

2.2.1. Генеральному директору ОАО «ИПОПАТ» (Д.Н. Пивош):

- обеспечить соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда, своевременно и в полном объеме выполнять предписания государственных органов надзора и контроля об устранении нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов о труде, об охране труда и промышленной безопасности;
- в срок до 01 апреля 2012 года обеспечить всех водителей сигнальными жилетами или специальной одеждой со световозвращающими (светоотражающими) полосами;
- предоставить в срок до 1 марта 2012 года в Министерство труда Удмуртской Республики информацию об исполнении указанных рекомендаций.

2.2.2. Рассмотреть итоги выполнения рекомендаций, указанных в п.2.2.1. на очередном заседании комиссии в I квартале 2012 года.

2.3. Предложить Западно – Уральскому управлению Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору по Удмуртской Республике (Б.И. Шапкин), Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике (О.В. Украинский) усилить надзор за соблюдением законодательства Российской Федерации об охране труда и промышленной безопасности в ОАО «ИПОПАТ».

III. О состоянии условий и охраны труда в ООО «Электрические сети Удмуртии».

(Е.А. Розанов, А.Л. Балакин)

В состав ООО «Электрические сети Удмуртии» входит Дирекция и 10 филиалов: Бalezинский, Глазовский, Завьяловский, Игринский, Кезский, Кизнерский, Сарапульский, Увинский, Шарканский, Малопургинский. Общая численность работающих в ООО «Электрические сети Удмуртии» в 2011 году составила 589 человек, в том числе Дирекция – 124 человека.

В соответствии с Положением о системе управления охраной труда, действующей на предприятии, управление охраной труда осуществляет главный инженер, в филиалах Общества, как, как обособленных подразделениях – директора филиалов. Организационно-методическую работу по управлению охраной труда, подготовку управленческих решений и контроль за их исполнением осуществляет главный инженер совместно со службой охраны труда. Ежегодно в рамках коллективного договора между работодателем и работниками предприятия заключаются соглашения по охране труда. Планируемые мероприятия по охране труда направлены на предупреждение травматизма, на улучшение условий труда, санитарно-бытовое обеспечение работников. Организована безаварийная и

безопасная работа на объектах предприятия и ведется в соответствии с нормативными актами, регламентирующими организацию, техпроцесс и требования безопасности проведения работ. Работы повышенной опасности выполняются по нарядам – допускам с применением соответствующих инструкций и технологических карт. Работникам в соответствии с установленными нормами выдается сертифицированная спецодежда, специальная обувь и средства индивидуальной защиты. На настоящий момент проведена аттестация 240 рабочих мест. По итогам проведенной аттестации разработан план мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организации. Работа по аттестации рабочих мест по условиям труда продолжается, завершить первый этап планируется в 2012 году.

В 2010 году в ООО «Электрические сети Удмуртии» произошел резкий рост производственного травматизма. От несчастных случаев на производстве пострадало 6 человек, из них 1 женщина, в т.ч. 3 человека получили тяжелые травмы. Несчастные случаи с тяжелыми последствиями произошли в Игринском, Увинском и Глазовском филиалах. Основная причина несчастных случаев с тяжелым исходом - неудовлетворительная организация производства работ. Показатель числа пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих составил 10,5 чел./1000 работающих. На мероприятия по охране труда в 2010 году израсходовано 5 млн. 893 тыс. рублей, что составляет 10285 рублей на одного работающего.

Министерство строительства, архитектуры и жилищной политики Удмуртской Республики с 18 по 20 мая 2011 года провел в ООО «Электрические сети Удмуртии» мониторинг состояния условий и охраны труда. При проведении мониторинга было выявлено 59 нарушений требований законодательных и нормативных правовых актов по охране труда. По результатам мониторинга была составлена справка, которая выдана для устранения нарушений генеральному директору ООО «Электрические сети Удмуртии».

Повторно с 16 по 18 августа 2011 года проведена проверка устранения нарушений. В основном выявленные ранее нарушения были устранены.

Комиссия решила:

3.1. Доклады главного инженера ООО «Электрические сети Удмуртии»; Е.А. Розанова, главного специалиста-эксперта министра строительства, архитектуры и жилищной политики Удмуртской Республики А.Л. Балакина принять к сведению.

3.2. Генеральному директору ООО «Электрические сети Удмуртии» (С.П. Лысенко) в целях обеспечения реализации права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

- организовать работу службы охраны труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- обеспечить надлежащий контроль со стороны руководства и специалистов предприятия за выполнением требований охраны труда и промышленной безопасности при производстве работ;

- в срок до 01 марта 2012 года завершить работу по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации № 342н от 26 апреля 2011 «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»;
- устранить в полном объеме нарушения законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, выявленных при проведении мониторинга состояния условий и охраны труда Министерством строительства, архитектуры и жилищной политики Удмуртской Республики;
- предоставить в срок до 10 февраля 2012 года в Министерство строительства, архитектуры и жилищной политики Удмуртской Республики и Министерство труда Удмуртской Республики информацию об исполнении указанных рекомендаций.

IV. Обсуждение плана работы комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда на 2012 год.

Заслушав и обсудив информацию заместителя председателя Комиссии - заместителя министра труда Удмуртской Республики А.А. Федюкина по проекту плана работы комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда на 2012 год, **Комиссия решила:**

4.1. Принять план работы комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда на 2012 год (прилагается) и представить для утверждения председателю Комиссии.

Председатель Комиссии Правительства
Удмуртской Республики по охране труда
- министр труда Удмуртской Республики



С.С. Фефилов

Ответственный секретарь Комиссии



А.М. Салтыков