

**Удмурт Элькун
Кивалтэтлэн ужез
утёнъя öриез**

**Комиссия Правительства
Удмуртской Республики
по охране труда**

426057, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Бородина, 21
тел. 66-52-00, 68-36-95, факс 65-83-61, E-mail: gkt@mintrud.udmlink.ru

**Протокол № 56
заседания комиссии Правительства Удмуртской Республики
по охране труда**

город Ижевск

28 марта 2012 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОВАЛ

**Заместитель председателя Комиссии – заместитель министра труда
Удмуртской Республики А.А. Федюкин**

присутствовали:
члены Комиссии Правительства
Удмуртской Республики по охране
труда

А.А. Горев, Н.Г. Гурьянова, С.В. Захаров,
И.А. Клименко, Б.С. Колесников,
Н.А. Лобанова, В.Ю. Мохов, А.В. Потапов,
А.С. Русских, Б.В. Севастьянов, С.Н. Сивцов,
П.Л. Соболев, В.А. Стариков, О.В. Украинский,
И.Ф. Хасанов, С.В. Шерстобит

приглашенные:

А.П. Полуэктов, И.О. Богданов

**I. О финансировании мероприятий по экономическому стимулированию
работодателей к улучшению условий труда и снижению профессионального
риска работников**

(Н.А. Лобанова)

С 2001 года Фонд социального страхования Российской Федерации (далее Фонд) проводит работу по финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

За период с 2001 по 2011 г.г. региональное отделение по Удмуртской Республике в рамках финансирования предупредительных мер возвратило страхователям республики свыше 319 млн. рублей, в том числе в 2011 году на мероприятия по сокращению производственного травматизма направлено 52,26 млн. рублей. В организациях, обратившихся в региональное отделение Фонда по Удмуртской Республике за финансированием предупредительных мер, трудится 166,2 тысяч работников, 78 тысяч из которых заняты на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, что составляет 66% от общего числа работников, занятых во вредных условиях труда в республике.

На заседании комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда в 2011 году, в целях улучшения условий труда и сохранения здоровья работников Государственным учреждением – региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации внесены предложения по проведению

мониторинга страхователей с высоким уровнем производственного травматизма для более рационального использования средств, направляемых работодателем на финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма.

Региональным отделением разработан и приведен в действие механизм проведения указанного мониторинга, согласованный с Министерством труда Удмуртской Республики и Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике.

Достижением проведенного мониторинга является то, что страхователи республики в 2011 году большинство средств, а именно 30,5 млн. рублей или 58,3% направили на приобретение:

- сертифицированных средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, направлено 15,37 млн.рублей (29,4%) (в ПФО – 31,7%);
- на аттестацию рабочих мест по условиям труда – 14,9 млн.рублей (28,6%) (в ПФО – 25,9%);
- на обучение по охране труда своих работников не более 0,2 % (в ПФО – 0,9%);
- на проведение обязательных периодических медицинских осмотров 10,4 % (в ПФО – 9,5%);
- на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами направлено 16,4 млн. рублей (31,4%) (в ПФО – 32,0%).

Все проводимые и финансируемые Фондом мероприятия эффективны и положительно влияют на снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний. За период с 2002 года число страховых случаев, фиксируемых Фондом, как на территории Российской Федерации, так и в республике, уменьшилось в 2 раза.

В целях экономической заинтересованности страхователей в снижении профессионального риска используется система скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. За время реализации данного направления деятельности регионального отделения с 2002 года по 2011год, работодатели республики сэкономили на страховых тарифах более 94,5 млн. рублей. Общая сумма установленных надбавок за этот же период составила 34 млн. рублей. В 2011 году скидка к страховому тарифу установлена 20 страхователям, на сумму 34,5 млн. рублей. Надбавка к страховому тарифу, за превышение среднеотраслевых показателей по охране труда, установлена 93 работодателям, на сумму не многим более 4 млн.рублей

Комиссия решила:

1.1. Доклад управляющего Государственного учреждения – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике Н.А. Лобановой принять к сведению.

1.2. В целях улучшения состояния условий и охраны труда и здоровья работников организаций Удмуртской Республики **рекомендовать:**

1.2.1. Государственному учреждению – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Удмуртской Республике (Н.А. Лобанова) продолжить работу по финансированию мероприятий по экономическому

стимулированию работодателей к улучшению условий труда и снижению профессионального риска работников организаций Удмуртской Республики.

1.2.2. Продолжить разъяснительную работу со страхователями по правилам установления страхователям скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, и правилам финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

II. О соблюдении работодателями требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению безопасности условий труда и охраны труда в части проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

(О.В. Украинский, А.А.Федюкин)

В 2011 году Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике (далее Гострудинспекция в УР) в целях надзора за соблюдением работодателями своевременного и надлежащего проведения аттестации рабочих мест по условиям труда провела 235 (2010 г. - 42) тематических проверок по данному вопросу, в ходе которых было выявлено 342 (2010 г. - 220) нарушения установленного порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

За непроведение аттестации рабочих мест по условиям труда были привлечены к административной ответственности в виде штрафа 32 юридических лица и 158 должностных лиц на общую сумму 1 млн. 650 тыс. рублей, в том числе: Администрация МО «Завьяловский район», ООО «Синтез трейд», ООО «Инвест проект», ООО «ГД-Прогресс», ООО «Комплект Строй», ООО «Парадигма» и др. По данным Гострудинспекции в УР в 2011 году все несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом произошли в организациях Удмуртской Республики на не аттестованных рабочих местах.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России № 342н от 26.04.2011 г. в 2011 году внесены в реестр данные о результатах проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в 200 хозяйствующих субъектах Удмуртской Республики (в 2010 г. - 99) в количестве 13800 рабочих мест. Наибольшее количество хозяйствующих субъектов, где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, по видам экономической деятельности относятся к сферам образования, здравоохранения, обрабатывающих производств, оптовой и розничной торговле.

В ходе проведения проверок в 11 организациях, в представленных материалах по результатам аттестации рабочих мест, выявлено 19 нарушений Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе:

- в ОАО «Удмуртнефть» отсутствуют протоколы измерений и оценки условий труда при воздействии химических факторов, подписанные специалистами, проводившими измерения, и заверенные печатью организации, специалисты которой проводили измерения;

- ЗАО «Завьяловоагропромхимия» работников не знакомят с результатами оценки условий труда;

- ООО «Пастарель» не в полном объеме оцениваются вредные и опасные производственные факторы на конкретных рабочих местах;

- ЗАО «Можгинский комбинат промышленных предприятий» не разработан план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

Анализ представленной в Государственную инспекцию труда в Удмуртской Республике информации о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной работодателями, указывает на наличие существенных проблем в обеспечении на рабочих местах условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также в осуществлении работодателями аттестации рабочих мест по условиям труда.

Причинами данных проблем являются: несоблюдение работодателями требований законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны труда и недостаточная грамотность самих работников, не имеющих полного представления о своих трудовых правах.

Комиссия решила:

2.1. Доклады руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в Удмуртской Республике О.В. Украинского, заместителя министра труда Удмуртской Республики А.А. Федюкина принять к сведению.

2.2. В целях увеличения количества аттестованных рабочих мест по условиям труда, улучшения качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, приведения условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда:

2.2.1. Руководителям исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики, главам Администраций муниципальных образований в Удмуртской Республике:

- информировать работодателей об обязанности проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и направления в течение 10 календарных дней, после проведения аттестации, сводной ведомости результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, а также сведений об аттестующей организации в Государственную инспекцию труда в Удмуртской Республике;

- выделять средства на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в подведомственных организациях;

- по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда получить экспертные заключения государственной экспертизы условий труда;

- использовать результаты аттестации рабочих мест по условиям труда для улучшения условий труда работников.

2.2.2. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике:

- при проведении проверок соблюдения работодателями трудового законодательства уделять особое внимание осуществлению аттестации рабочих мест по условиям труда;

- совместно с Министерством труда Удмуртской Республики 2 раза в год проводить сверку данных мониторинга проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях Удмуртской Республики.

III. О состоянии условий и охраны труда в организациях муниципального образования «Кезский район» Удмуртской Республики.

(И.О Богданов, О.В. Украинский)

На территории муниципального района «Кензский район» осуществляют экономическую деятельность 150 организаций. Среднесписочная численность занятых в них работников составляет 6839 человек.

В целях обеспечения реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципального образования «Кезский район»:

- разработана муниципальная программа «Улучшения условий и охраны труда на 2011-2014 годы»;

- утверждена комиссия по охране труда при Администрации муниципального образования «Кезский район»;

- разработано и подписано Территориальное соглашение о социальном партнерстве между Администрацией района, координационным советом профсоюзов района и работодателями на 2010-2012 годы, в котором отражены вопросы улучшения условий охраны труда;

- разработано положение о проведении «Дней охраны труда в районе»;

- принято положение о системе четырехступенчатого контроля по охране труда.

Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике в 2011 году проведены проверки в 9 организациях муниципального образования «Кезский район» Удмуртской Республики, в том числе в Администрации МО «Кезский район», ООО «Кезпромлен», ОАО «Кезский сырзавод», СПК «Кулига», СПК «Степаненки», СПК «Камьжево», Кезлес - филиале Автономного учреждения Удмуртской Республики «Удмуртлес», СПК «Колос», ООО «Клен».

В ходе проведения проверок выявлено 152 нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда:

- 7 должностных и юридических лиц привлечены к административной ответственности на общую сумму 102 тыс. рублей.;

- в 4 организациях приостановлена эксплуатация производственного оборудования, представляющего угрозу жизни и здоровью людей (ООО «Клен», ЗАО «Кезагроснаб», СХПК «Большевик», ООО «Кезпромлен»);

- прекращено по требованию инспекторов труда использование 60 средств индивидуальной защиты, не имеющих сертификатов соответствия или не соответствующих требованиям охраны труда;

- 48 должностных лиц отстранены от работы в связи с не прохождением в установленном порядке обучения и инструктажа по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверке знаний требований охраны труда.

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок:

- не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (ОАО «Кезский сырзавод», СПК «Кулига», СПК «Степаненки», СПК «Колос», ООО «Клен»);

- допускаются к работе лица, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда (Администрация МО «Кезский район», ООО «Кезпромлен», СПК «Кулига», СПК «Степаненки», СПК «Колос», ООО «Клен»);

- отсутствуют программы проведения вводного инструктажа и первичного инструктажа на рабочем месте (Администрации МО «Кезский район», СПК «Степаненки», СПК «Камьжево», ООО «Клен»);

- обязательные медицинские осмотры, в соответствии со ст. 213 ТК РФ работники проходят за счет собственных средств (Администрация МО

«Кезский район», СПК «Колос»);

- работники не обеспечены сертифицированными средствами индивидуальной защиты, не ведется контроль за выдачей и сдачей работниками средств индивидуальной защиты (Администрация МО «Кезский район», СПК «Колос», ООО «Клен»);

- не обеспечено санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда (ООО «Клен»);

- отсутствуют инструкции по охране труда (ООО «Кезпромлен», СПК «Камыжево»);

- не обеспечена безопасность работников при проведении погрузочно-разгрузочных работ и лесохозяйственных работ (отсутствуют знаки безопасности, штабели лесоматериала имеют наклон и перекос) (СПК «Степаненки», ООО «Клен»);

- отсутствует комплект нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда (СПК «Степаненки», СПК «Камыжево», СПК «Колос», ООО «Клен»).

В 2011 году в организациях муниципального образования «Кезский район» произошли:

- 1 тяжелый (СПК (колхоз) «Большевик»);

- 1 смертельный (СПК (колхоз) «Степаненки»);

- 1 групповой (ОАО «Кезский сырзавод») несчастные случаи, связанные с производством.

Причинами несчастных случаев стали неудовлетворительная организация производства работ, нарушение правил дорожного движения, не обеспечение со стороны руководителей должного контроля за действиями подчиненных.

За период 2011 года заключено 9 коллективных договоров. Всего 49 действующих коллективных договоров, из них 28 договоров прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда Удмуртской Республики.

Комиссия решила:

3.1. Доклады главы Администрации муниципального образования «Кезский район» И.О. Богданова, руководителя Государственной инспекции труда – главного государственного инспектора труда в Удмуртской Республике О.В. Украинского принять к сведению.

3.2. В целях улучшения состояния условий и охраны труда, профилактики производственного травматизма в муниципальном образовании «Кезский район» рекомендовать:

3.2.1. Главе Администрации муниципального образования «Кезский район» (И.О. Богданов):

- обеспечить функционирование системы управления охраны труда в муниципальном образовании;
- проанализировать ход исполнения и эффективность мероприятий муниципальной программы улучшения условий и охраны труда в 2011 году;
- рассмотреть вопрос о высоком уровне производственного травматизма в районе, причинах и возможных мерах по снижению уровня травматизма, в том числе травматизма среди женщин и несчастных случаев со смертельным исходом, на заседании комиссии по охране труда муниципального образования;
- с целью разработки согласованных действий Администрации, работодателей и работников обсудить выводы и предложения комиссии по охране труда

муниципального образования на заседании трехсторонней комиссии муниципального образования;

- обеспечить финансирование и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях бюджетной сферы;
- организовать обучение по вопросам охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива организаций района;
- обеспечить проведение внутриведомственного контроля за состоянием охраны труда и проведение работ по созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях.

3.2.2. Руководителям организаций, работодателям – физическим лицам, осуществляющим производственную деятельность на территории Кезского района Удмуртской Республики:

- обеспечить соблюдение законов и иных нормативных правовых актов о труде, охране труда и промышленной безопасности;
- организовать проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в организации;
- обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в установленном законодательством порядке;
- не допускать к работе лиц не прошедших обучение по охране труда, инструктажи по охране труда, стажировку и обязательный предварительный медицинский осмотр;
- создать и организовать работу службы охраны труда в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда;
- обеспечить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов организаций.

4. О результатах выполнения рекомендаций комиссии Правительства Удмуртской Республики по охране труда от 21.12.2011 года «О состоянии условий, охраны труда и промышленной безопасности в ОАО «Ижевское производственное объединение пассажирского автотранспорта».

4.1. Доклад главного инженера ОАО «Ижевское производственное объединение пассажирского автотранспорта» А.П. Полуэктова принять к сведению.

4.2. Генеральному директору ОАО «Ижевское производственное объединение пассажирского автотранспорта» (Д.Н. Пивош) **рекомендовать:**

- своевременно и в полном объеме выполнять предписания государственных органов надзора и контроля об устранении нарушений законодательных и иных нормативных правовых актов о труде, об охране труда и промышленной безопасности.

Заместитель председателя Комиссии –
заместитель министра труда
Удмуртской Республики



А.А. Федюкин