

**Министерство труда и миграционной политики
Удмуртской Республики**

ДОКЛАД
министра труда и миграционной политики
Удмуртской Республики

**«Итоги развития социально-трудовой сферы и рынка труда
в Удмуртской Республике в 2015 году, основные задачи Министерства
труда и миграционной политики Удмуртской Республики на 2016 год»**

**Ижевск
март 2016**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Сегодня на расширенном совещании мы подводим итоги развития социально-трудовой сферы и рынка труда в Удмуртской Республике за 2015 год и определяем задачи на текущий год.

Деятельность Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики и органов службы занятости населения, органов государственной власти и органов местного самоуправления в области труда в 2015 году основывалась на ключевых принципах социально-экономической политики республики. Возложенные на министерство задачи выполнялись.

В целом по большинству показателей в 2015 году удалось обеспечить положительные результаты и при этом выйти на новый, более высокий уровень по ряду направлений нашей деятельности.

Особенно хочется отметить итоги реализации целевых показателей по уровню заработной платы, установленных отраслевыми «дорожными картами». В минувшем году рост средней заработной платы составил у ряда категорий работников бюджетной сферы более 9% (на конкретных показателях остановлюсь позднее).

В 2015 году велась работа по реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере занятости населения. Это большая работа, и в текущем году она будет продолжена.

В целом необходимо отметить, что, в соответствии с Мониторингом качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения по итогам деятельности в 2015 году, проведенным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в Удмуртской Республике отмечены преимущественно высокие показатели.

С целью поддержания эффективной политики занятости населения в 2015 году были предприняты дополнительные меры, которые позволили сохранить стабильную ситуацию на рынке труда. Один из самых эффективных механизмов, являющихся средством защиты от безработицы, - это получение безработными гражданами актуальных на рынке труда знаний и навыков. Поэтому особое внимание было уделено профессиональному обучению безработных граждан по востребованным профессиям, по итогам которого в 2015 году были трудоустроены порядка полутора тысяч граждан.

Важным акцентом ушедшего года являлось усиление работы с работодателями – нашими главными социальными партнерами через развитие информационно-аналитической системы Общероссийской базы вакансий «Работа в России» и усиление взаимодействия по ликвидации неформальной занятости. Укреплению социального партнерства способствовало заключение Удмуртского

республиканского трёхстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики.

Надо отметить, что предыдущий год проходил под воздействием неблагоприятных внешних факторов, что, безусловно, отразилось и на социально-трудовой сфере.

В докладе подробно остановлюсь на текущем состоянии сферы занятости, трудовых отношений, процессах трудовой миграции и на основных результатах нашей совместной работы.

Начну с ситуации на рынке труда.

Внешние факторы, безусловно, оказывают влияние на ситуацию на рынке труда, что отражается в первую очередь на уровне и динамике безработицы.

По предварительным данным, в 2015 году **численность занятых в экономике республики уменьшилась** на 3,5 % и составила **760 тысяч 900 человек**.

Снижение занятости населения привело к **росту численности безработных, и, как следствие, увеличению уровня общей и регистрируемой безработицы.**

На начало 2016 года **численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения республики, составила 10 тысяч 79 человек**, это на 21 % или на 1 тысячу 747 человек больше по сравнению с началом 2015 года.

Увеличение численности безработных наблюдалось в 19 территориях республики, из них наиболее значительное в Якшур-Бодьинском и Игринском районах, а также г. Глазове. **Снижение численности безработных граждан произошло в 7 территориях республики**, при этом существенное снижение отмечено в Вавожском и Селтинском районах.

Уровень общей безработицы по методологии Международной организации труда по данным статистики за октябрь-декабрь 2015 года вырос до **5,9%**, то есть **на 2 процентных пункта к аналогичному периоду 2014 года**. По этому показателю Удмуртия занимает **10 место** среди субъектов Приволжского федерального округа, после Самарской области (3,3%), Татарстана (3,4%), Нижегородской области (4,2%) и ряда других субъектов. В среднем по Приволжскому федеральному округу уровень общей безработицы за IV квартал 2015 года составил **4,7%**, в Российской Федерации – **5,7%**.

Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2016 года составил **1,19%** от экономически активного населения.

Наиболее высокий уровень регистрируемой безработицы отмечен в Камбарском (**3,53%**) и Каракулинском (**3,32%**) районах. В **9 территориях уровень безработицы ниже, чем в среднем по республике** - это города Ижевск, Воткинск,

Можга, а также Вавожский, Завьяловский, Игринский, Кизнерский, Увинский и Якшур-Бодьинский районы.

Анализ структурного состава безработных граждан свидетельствует об уменьшении безработицы сельского населения. Доля жителей сельской местности в общем количестве безработных граждан уменьшилась почти на 4 процентных пункта.

В составе безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения в 2015 году, женщины составляют 49%, мужчины - 51%. До этого, на протяжении ряда лет, количество женщин в составе безработных граждан преобладало.

Рассматривая причины обращений в органы службы занятости населения, можно отметить увеличение числа обращений граждан, уволившихся по собственному желанию, на 25% *(или на 1002 чел.)*. Число обращений выпускников учреждений профессионального образования увеличилось в 1,7 раза *(на 49 человек)*.

Сокращение числа занятых в экономике республики в 2015 году сопровождалось падением спроса на рабочую силу.

За предыдущий год в органы занятости населения от работодателей поступили сведения о **50 тысячах** имеющихся **вакансий**, это на **32 % меньше** по сравнению с 2014 годом.

В 2015 году наибольший удельный вес (14%) занимали вакансии на обрабатывающих производствах и в сфере операций с недвижимым имуществом, аренды и предоставления услуг; 10% - в сфере оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования.

Количество вакансий строительной отрасли, напротив, сократилось в 4 раза (с 26,7% до 6,5%).

Снижение спроса на рабочую силу произошло практически в большинстве территорий республики. Исключение составили 10 районов - Алнашский, Вавожский, Граховский, Дебесский, Кизнерский, Красногорский, Селтинский, Сюмсинский, Увинский и Юкаменский. В этих районах спрос на рабочую силу вырос.

Увеличение количества незанятых на фоне сокращения числа вакантных рабочих мест привело к усилению напряженности на рынке труда. В результате, на начало 2016 года **коэффициент напряженности на рынке труда составил 1,4 единицы**. Для сравнения: на начало 2015 года этот показатель составлял **0,6 единицы**.

Мониторинг показателя «неполная занятость» на предприятиях республики показывал, что на начало текущего года в режиме неполной рабочей

недели, или неполного рабочего дня, были заняты **2 тысячи 302 человека**, для сравнения: на начало прошлого года данный показатель составлял **692 человека**. По последним данным (на 09.03.2016 г.), в режиме неполной занятости находятся 3 тысячи 450 человек.

Из числа уволенных по сокращению штата или в связи с ликвидацией предприятия в службу занятости за 2015 год обратилось 2 тысячи 800 человек (для сравнения, за 2014 год – 2 тысячи 700 человек).

Уважаемые коллеги!

По оценкам Минэкономразвития России, наша экономика имеет риск вхождения в сложный период. В связи с этим для поддержки уязвимых точек в экономике и социальной сфере Правительством Удмуртской Республики был утвержден план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016 - 2017 годы, в рамках которого Минтруд Удмуртии проводил работу по содействию изменению структуры занятости.

Данная работа наилучшим образом сочеталась с **реализацией мероприятий государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»**, финансирование которой в 2015 году составило 781 миллион рублей.

В рамках государственной программы были реализованы мероприятия **активной политики занятости**.

В 2015 году службой занятости населения **трудоустроено 24 тысячи 200 безработных и ищущих работу граждан**. Уровень трудоустройства в общей численности обратившихся в органы службы занятости граждан составил 60%, как и в 2014 году.

Для **5 тысяч 300 безработных и ищущих работу граждан были организованы общественные работы**. По доле численности участников общественных работ в числе граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, Удмуртия по данным мониторинга Минтруда России за 2015 год занимала **одиннадцатую позицию в Российской Федерации и четвертую в Приволжском федеральном округе**.

Временно трудоустроено **793 безработных гражданина из числа испытывающих трудности в поиске работы**. Каждому пятому безработному гражданину работодатель предложил продолжить трудовые отношения.

По значению показателя **«доля численности безработных граждан, получивших государственные услуги по социальной адаптации на рынке труда»**, Удмуртская Республика занимает **первое место** среди субъектов Российской Федерации и Приволжского Федерального округа.

Оказано содействие самозанятости **1 тысяче 750** безработным гражданам. По данному показателю Удмуртия занимает **восьмую позицию среди регионов Российской Федерации и первую в Приволжском федеральном округе.**

138 безработных граждан открыли собственное дело при содействии службы занятости.

Трудоустроено более 490 выпускников, имеющих среднее и высшее профессиональное образование, что в 1,5 раза больше, чем в 2014 году. 56 выпускников в возрасте 18-19 лет были трудоустроены на временные работы. Каждый третий из них, зарекомендовав себя у работодателя, продолжил работать на постоянной основе.

В течение 2015 года активно проводились мероприятия по временному трудоустройству подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Было **трудоустроено 8 тысяч 200 несовершеннолетних граждан**. В результате, каждый седьмой подросток в возрасте от 14 до 18 лет принял участие во временных работах при участии органов службы занятости.

Отмечу, что спрос по-прежнему опережает предложение и, к сожалению, **сохраняется проблема недостаточного количества вакансий для подростков**, предлагаемых работодателями республики.

Под постоянным вниманием находится **трудоустройство граждан, имеющих инвалидность.**

За 2015 год оказано **содействие в трудоустройстве 993 инвалидам**. Уровень трудоустройства инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости, составил 57%, что на 2 процентных пункта выше уровня 2014 года. Доля инвалидов в составе безработных граждан снизилась по сравнению с 2014 годом с 6,9% до 6,2%.

По уровню трудоустройства инвалидов Удмуртия занимает тринадцатую позицию в Российской Федерации и четвертую в Приволжском федеральном округе.

Как уже говорилось ранее, важным направлением активной политики занятости населения остается **организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан**, которое ведется более чем по 100 различным образовательным программам. Основная масса из них – это рабочие профессии.

В прошедшем году к профессиональному обучению по востребованным на рынке труда профессиям приступили **2 тысячи 427 безработных граждан.**

Повышению эффективности работы по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников способствовали **ярмарки вакансий и учебных рабочих мест**, а также активное использование **режима видео-собеседования с работодателями**. В 2015 году в

ярмарках вакансий приняли участие **87 тысяч жителей республики и 2,5 тысячи работодателей.**

1 тысяча 400 граждан при содействии органов службы занятости прошли видео-собеседования с **55** работодателями, **272** человека (или **каждый пятый**) достигли предварительной договоренности о приеме на работу.

Фактически по итогам 2015 года показатели по мероприятиям активной политики занятости были выполнены с превышением от 5 до 18 % по сравнению с планом на соответствующий год.

Под особым контролем находилось исполнение «майских» указов Президента Российской Федерации.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» в 2015 году эффективно реализовано направление по организации **профессионального обучения или дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.**

Участие в данном мероприятии позволяет женщинам, желающим вернуться к трудовой деятельности после отпуска по уходу за ребенком, приобрести новые знания и профессиональные навыки, освоить новую профессию, повысить свою конкурентоспособность на рынке труда.

За прошлый год **на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование было направлено 210 женщин.**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики» реализованы дополнительные мероприятия, направленные **на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.**

В 2015 году было **оборудовано (оснащено) 246 рабочих мест, на которые в настоящее время трудоустроены 246 инвалидов.**

Всего за годы реализации Указа было **создано 839 рабочих мест для инвалидов.** На эти цели израсходовано **60,3 миллиона рублей** средств субсидии из федерального бюджета и **3,5 миллиона рублей** средств бюджета Удмуртской Республики.

Уважаемые участники совещания!

Важную роль в обеспечении эффективной занятости играет **прогнозирование потребности экономики** в профессиональных кадрах. На основе среднесрочного и краткосрочного прогноза происходит определение приоритетных профессий и специальностей для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, определения объемов квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

В республике утвержден Прогноз потребности рынка труда в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2016-2022 годы. Согласно прогнозу, общая потребность в кадрах рынка труда республики в **2016 году составит 16 тысяч 421 человек**, из них в квалифицированных рабочих и служащих, а также специалистах среднего звена – **12 тысяч 456 человек**, или **76 %** общей потребности, в специалистах с высшим образованием – **3 тысячи 965 человек**, или **24%**. Прогноз является основой для установления задания на подготовку квалифицированных кадров за счет средств бюджета Удмуртской Республики.

Вопросу подготовки востребованных на рынке труда республики квалифицированных кадров уделяется пристальное внимание.

Второй год в Удмуртии реализуется План мероприятий по реализации Указа Главы Удмуртской Республики «О создании системы профессионально-общественной оценки профессионального образования и профессиональных квалификаций в Удмуртской Республике».

Во исполнение мероприятий Плана создано 14 отраслевых советов по развитию квалификаций и подготовке кадров в различных сферах. В рамках деятельности отраслевых советов проводилось общественное обсуждение профессиональных стандартов рабочих профессий, разработанных с использованием методик WorldSkills. Были разработаны и прошли экспертную оценку у работодателя программы профессиональной подготовки по некоторым профессиям строительной сферы и сферы общественного питания.

Создан и поддерживается в актуальном состоянии информационный ресурс, содержащий сведения о развитии системы квалификаций, разработке и утверждении профессиональных стандартов.

Другим важным направлением государственной политики в области управления трудовыми ресурсами и повышения эффективности их использования является **регулирование миграционных процессов**.

С 1 января 2015 года иностранным гражданам, прибывшим в Россию в порядке, не требующем получения визы, необходимо оформлять **патенты**, по которым можно будет осуществлять трудовую деятельность, как у юридических, так и у физических лиц. Для граждан, прибывших в порядке, требующем получения визы, сохранена прежняя процедура, предполагающая получение разрешения на работу.

На 2015 год **квота** на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу установлена в размере **299 разрешений**. **Фактически** за 2015 год иностранным гражданам было **оформлено 94 разрешения на работу**. Квота исчерпана на **31 %**.

В 2015 году было оформлено **5 тысяч 700** патентов.

В результате за истекший год иностранным гражданам было выдано **5 тысяч 830** разрешительных документов на осуществление трудовой деятельности на

территории республики. В 2014 году было выдано **9 тысяч 539** разрешительных документов.

В 2015 году Удмуртская Республика стала одним из регионов Российской Федерации, присоединившись к программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

В 2015 году **участниками Программы** стали **153 человека**, из них **62** соотечественника и **91** член их семей. Все участники Программы и члены их семей свободно владеют русским языком, **94 %** трудоспособных граждан заняты трудовой или учебной деятельностью, 36 детей в возрасте до 16 лет посещают детские сады и учебные заведения. Из общего числа участников Программы более 50% имеют высшее образование, остальные являются либо студентами ВУЗов, либо имеют среднее образование.

Немаловажным является то, что в программе участвуют соотечественники, которых можно отнести к категории инженеров и ученых, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами. Один из таких участников является автором более 60 научных публикаций, в том числе 5 патентов на изобретения Российской Федерации, а также победителем (в коллективе) конкурса молодых ученых на грант Президента Российской Федерации.

Перейду к теме реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.

По данным Удмуртстата, **среднемесячные денежные доходы** на душу населения в 2015 году возросли **на 12,6%** по сравнению с 2014 годом и составили **23 тысячи 968 рублей**. По данному показателю Удмуртия занимает 6 место среди регионов Приволжского федерального округа.

Реальные располагаемые денежные доходы увеличились **на 1,2%** к уровню предыдущего года, что соответствует 1 месту среди регионов Приволжского федерального округа.

Величина прожиточного минимума, являющаяся показателем порогового уровня бедности, **в 4 квартале 2015 года составила** в среднем на душу населения – **8 тысяч 473 рубля**.

По отношению к 4 кварталу 2014 года величина прожиточного минимума в среднем на душу населения **выросла на 16 %**.

В республике сохраняется положительная динамика роста заработной платы. По данным Удмуртстата, размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы за 2015 год составил **25 тысяч 166 рублей**, по сравнению с 2014 годом увеличение составило **6,4%**. Это 6 место в Приволжском федеральном округе. 1 место занимает Республика Татарстан - 29 тысяч 338 рублей.

Наиболее высокая среднемесячная заработная плата в 2015 году сложилась в **организациях следующих видов** деятельности:

- добыча топливно-энергетических полезных ископаемых – **46 911** рублей;
- финансовое посредничество – **42 647** рублей;
- производство машин и оборудования – **35 338** рублей;
- государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование – **34 967** рублей.

Самый низкий уровень среднемесячной заработной платы наблюдается по виду деятельности «Сельское хозяйство, охота» - 15 711 рублей. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года по данному виду деятельности заработная плата выросла на 9,6%, это выше, чем в среднем по республике.

Среди городов и районов республики за анализируемый период наиболее высокая среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций сложилась

в городах:

- Воткинске – 32 486 руб.;
- Ижевске – 30 671 руб.;
- Сарапуле – 25 890 руб.;

в районах:

- Воткинском – 29 704 руб.;
- Каракулинском – 25 565 руб.;
- Якшур-Бодьинском – 25 425 руб.;
- Завьяловском – 25 183 руб.

Наиболее низкая:

- среди городов - в Можге – 21 782 руб.;
- среди районов - в Глазовском – 17 278 руб.

Уровень дифференциации оплаты труда по видам экономической деятельности в 2015 году составил 3,0 раза и сократился по сравнению с 2014 годом.

В ноябре 2015 года на заседании Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принято **Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике**, в котором с 1 января 2016 года установлена минимальная заработная плата в размере 7 тысяч 134 рублей 60 копеек, что на 4 % выше размера минимальной заработной платы, действовавшего в 2015 году

На особом контроле Министерства вопросы оплаты труда работников бюджетной сферы.

В рамках исполнения поручений, содержащихся в «майских» Указах Президента Российской Федерации, и в соответствии с Программой поэтапного

совершенствования системы оплаты труда в бюджетной сфере стабильно выполнялись установленные отраслевыми «дорожными картами» целевые показатели по уровню заработной платы.

Значительный рост средней заработной платы в 2015 году по отношению к 2014 году составил у педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – **9,7 %**, у преподавателей и мастеров производственного обучения – **7,4%**, у педагогических работников учреждений дополнительного образования детей – **4,9%**, у младшего медицинского персонала – **3,3%**.

Задача по обеспечению в 2015 году уровня заработной платы по отдельным категориями работников бюджетной сферы в размерах, не ниже уровня 2014 года, выполнена.

По уровню средней заработной платы работников в организациях государственной и муниципальной форм собственности Удмуртия занимает 4-8 места в Приволжском федеральном округе.

Отмечу, что Правительством Российской Федерации в целях оценки достижения значений целевых показателей региональных «дорожных карт» по уровню оплаты труда введен показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц. Данный показатель будет применяться, начиная с итогов за 2015 год. При этом регионам рекомендовано обеспечить в 2016 году уровень номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы в размерах, не ниже уровня 2015 года.

В отчетном году проведена работа по приведению условий оплаты труда медицинских работников учреждений здравоохранения в соответствие с требованиями законодательства, в том числе по обеспечению сбалансированной оптимальной структуры их заработной платы. В ноябре 2015 года Правительством Удмуртской Республики принят соответствующий нормативный правовой акт, который вступил в силу с 1 января текущего года.

Ситуация по такому показателю, как «численность работников бюджетной сферы, повышение оплаты труда которых предусмотрено «дорожными картами», в расчете на 1000 жителей населения» в республике не изменяется.

Удмуртия по данному показателю занимает 1 место в Приволжском федеральном округе, в том числе по категориям:

- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений общего образования;
- младший медицинский персонал;
- работники учреждений культуры.

Среди муниципальных образований наибольшее значение показателя отмечено в Киясовском (45,0 чел.), Шарканском (44,9 чел.), Дебесском районах (44,1 чел.), в городах Глазове (24,7 чел.), Можге (23,6 чел.), наименьшее - в

Завьяловском районе (22,8 чел.) и в городе Ижевске (17,6 чел.) (данные за 9 месяцев 2015 года).

На 2016-2018 годы приходится реализация III этапа Программы совершенствования системы оплаты труда, где планируется завершение работы по заключению трудовых договоров с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта. При этом на конец 2015 года доля работников государственных и муниципальных учреждений, с которыми трудовые отношения оформлены с использованием принципов эффективного контракта, составила 74 %. На текущий год стоит задача активизировать работу в данном направлении.

В отчетном году Правительство республики определило Минтруд Удмуртии координатором деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики по созданию условий для организации проведения **независимой оценки качества оказания услуг** организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования. К проведению независимой оценки качества подключились и органы местного самоуправления в Удмуртской Республике.

В целях контроля за проведением мероприятий проводится ежемесячный мониторинг. По итогам 2015 года в республике доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества от общего количества учреждений составила **38,5 %**.

В целом, несмотря на стабильную ситуацию в области доходов и уровня заработной платы работников, по ряду предприятий республики имеет место просроченная задолженность по заработной плате.

По данным Удмуртстата, на 1 января 2016 года просроченная задолженность по заработной плате в организациях Удмуртской Республики наблюдалась на 3 предприятиях перед **1 тысячей 633 работниками**. Общий объем задолженности составил **53 миллиона рублей**. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года величина задолженности **увеличилась в 2,9 раза**.

Весь объем просроченной задолженности по заработной плате приходится на 2 отрасли - это «Строительство», где задолженность наблюдается в ОСПАО «Чепецкое управление строительства» и Глазовском филиале ООО «ТД «МОСТРЕСТКОНДИТЕР» и «Обрабатывающие производства», где просроченная задолженность наблюдается в ОАО «Удмуртский завод строительных материалов». Все предприятия, имеющие задолженность по заработной плате, расположены на территории муниципального образования «Город Глазов» и находятся на разных стадиях банкротства.

По данным на 1 января 2016 года, Удмуртия среди регионов Приволжского федерального округа занимает 2 место по величине просроченной задолженности по заработной плате.

В целях усиления мер по своевременности выплаты заработной платы в организациях республики продолжает работу Республиканский координационный совет по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике, в состав которого входят 27 представителей министерств и ведомств республики, правоохранительных органов и прокуратуры, профсоюзов, объединений работодателей. В 2015 году состоялось **6 заседаний** Совета, на которых были заслушаны руководители **17** муниципальных образований по вопросу организации работы Советов муниципальных образований по легализации доходов участников рынка труда. **Проведено 485 заседаний** муниципальных Координационных Советов, где заслушаны представители 2 тысяч 476 организаций, имеющих низкий уровень заработной платы и задолженность по заработной плате. **Результатом** заседаний стало увеличение заработной платы в **348** организациях.

В целях ликвидации задолженности по заработной плате, оценки экономической ситуации в организациях республики и решения проблем несостоятельности (банкротства) и выплаты заработной платы в 6 отраслевых министерствах созданы рабочие группы. Проведено 14 заседаний рабочих групп, где заслушаны представители 23 организаций.

Учитывая, что ситуация с просроченной задолженностью по выплате заработной платы в республике обостряется, считаем необходимым усилить работу в данном направлении и проводить заседания рабочих групп в отраслевых министерствах не реже одного раза в месяц.

Все большую остроту приобретает также проблема **неформальной занятости**. Наличие неформального сектора в экономике влечет за собой сокращение поступлений в бюджеты всех уровней и затрудняет решение вопросов, связанных с социальной поддержкой населения. В результате часть работников лишается права доступа к государственным социальным инструментам.

За 2015 год по данным муниципальных образований в Удмуртской Республике и Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике численность выявленных работников в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории республики, с которыми не заключены трудовые договоры, составила **15 тысяч 690 человек**. По результатам работы были заключены трудовые договоры с **14 тысячами 266 работниками**.

Главным вектором работы по снижению неформальной занятости является привлечение социальных партнеров – добросовестных работодателей и профсоюзов. Социальное партнерство - проверенный временем и мировым опытом механизм регулирования социально-трудовых отношений. На укрепление и развитие социального партнерства в республике направлены различные мероприятия, в

частности, во всех муниципальных образованиях сформированы территориальные трёхсторонние комиссии, приняты трёхсторонние Соглашения.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации органом по труду осуществляется уведомительная регистрация и проводится экспертиза содержания **коллективных договоров**, отраслевых, межотраслевых и территориальных соглашений. На сегодняшний день проведение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений осуществляется как Минтрудом Удмуртии, так и центрами занятости населения городов и районов республики.

В 2015 году прошли уведомительную регистрацию **1 тысяча 40** коллективных договоров, дополнений и изменений к ним, что на **15 %** больше, чем в 2014 году.

Перейду к вопросам реализации **государственной политики и нормативного правового регулирования вопросов государственной гражданской службы и муниципальной службы.**

Статистическое наблюдение в данной области осуществляется по таким показателям, как численность государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти и численность муниципальных служащих органов местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями.

На 10 тысяч населения в Удмуртской Республике приходится 9,8 государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти и 23 муниципальных служащих в органах местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями, что соответствует 6 и 7 месту в Приволжском федеральном округе.

За последние 5 лет численность гражданских служащих уменьшилась на 22,8%, численность муниципальных служащих уменьшилась на 5,5%.

По имеющимся данным за 9 месяцев 2015 года, Удмуртская Республика по показателю среднемесячного денежного содержания государственных гражданских служащих находится на уровне среднего значения по Приволжскому федеральному округу и занимает 4 рейтинговое место среди субъектов ПФО.

Показатель среднемесячной заработной платы муниципальных служащих превышает на 6 % аналогичный показатель Приволжского федерального округа, и Удмуртская Республика занимает 3 рейтинговое место.

Уважаемые участники совещания!

В целях привлечения общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрации конкретных примеров решения социальных задач, а также стимулирования организаций и предприятий к заимствованию положительного опыта в области социально-

трудовых отношений **проводится региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».**

В прошлом году состоялся **региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».**

Целью этого конкурса является повышение престижа рабочих профессий, пропаганда достижений и передового опыта участников конкурса, содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям. В 2015 году региональный этап конкурса состоялся по номинациям «Лучший слесарь механосборочных работ» и «Лучшая швея». По итогам федерального этапа конкурса участница, представлявшая Удмуртскую Республику в номинации «Лучшая швея», заняла 3-е призовое место.

Продолжая тему трудовых отношений, остановлюсь **на реализации государственной политики в области охраны труда.**

Итоги работы в области охраны труда более детально будут освещены на ежегодном Республиканском совещании по охране труда, которое запланировано на май текущего года.

Сегодня озвучу основные показатели в этой сфере.

Проведенный по предварительным данным анализ состояния производственного травматизма в Удмуртской Республике показал, что в 2015 году по сравнению с 2014 годом общее число пострадавших на производстве **снизилось на 20%.**

При несчастных случаях на производстве пострадало 662 работника, снижение составило 21 %.

Смертельные травмы получили 18 работников, из них 1 женщина. В 2014 году – 27 человек.

Из 18 погибших на производстве 5 работников или каждый четвертый находились в состоянии алкогольного опьянения.

При тяжелых несчастных случаях пострадало 72 работника, снижение на 10 %.

В 2015 году смертельные травмы на производстве произошли в 9 муниципальных образованиях республики. Особую тревогу вызывает положение дел, связанное с производственным травматизмом в городах, а также в Юкаменском, Дебесском, Увинском, Камбарском, Кезском, Балезинском районах.

Наибольшее число работников, погибших на производстве, приходится на сферу сельского хозяйства – 5 человек, 4 работника погибло в сфере строительства, 3 человека погибло в сфере торговли.

Причинами производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом явились:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение правил дорожного движения;

- недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории.

В 2015 году отмечено снижение показателей производственного травматизма, но мы продолжаем активную предупредительную деятельность. Особое беспокойство вызывает тот факт, что каждый четвёртый погибший на производстве находился в состоянии алкогольного опьянения. Это прежде всего признак низкой дисциплины труда в организации, отсутствие обеспечения контроля соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка. На это необходимо обратить особое внимание и разработать меры по предупреждению нарушений требований охраны труда.

Из всех причин возникновения смертельных травм на производстве в 2015 году более 80 % составили организационные причины, и только 20 % - технические. Это означает, что работу по охране труда следует акцентировать на исполнении самим работодателем и руководителями своих обязанностей, на повышении их ответственности за обеспечение безопасности работников.

В целях реализации государственной политики в области охраны труда в республике в 2015 году проведены «Дни охраны труда» во всех городах и районах республики, в которых приняли участие более 4 тысяч руководителей и специалистов организаций.

Организован ежегодный республиканский конкурс на лучшую организацию работы по охране труда среди администраций муниципальных образований и организаций Удмуртской Республики. Всего в конкурсе приняли участие 17 муниципальных образований и 66 организаций. Победителями стали МО «Город Можга», МО «Можгинский район», занявшие первые места, МО «Юкаменский район» - 2 место.

Хочу отметить, что в течение последних четырех лет среди муниципальных образований не принимали участие в конкурсе Алнашский, Глазовский, Граховский, Каракулинский, Шарканский районы, город Воткинск.

В 2015 году в республике обучено по охране труда **14 тысяч 610 человек** руководителей и специалистов организаций, что соответствует уровню предыдущего года.

Одним из основных направлений государственной политики в области охраны труда является **проведение государственной экспертизы условий труда**.

За 2015 год было проведено **78** государственных экспертиз условий труда, из них:

- 63 экспертизы фактических условий труда работников;
- 12 экспертиз качества проведения специальной оценки условий труда;

3 экспертизы правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

По итогам проведенных экспертиз качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда были выданы 9 положительных и 6 отрицательных заключений.

Направлением деятельности в рамках государственного управления охраной труда является реализация требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

По итогам ежегодного мониторинга условий труда в организациях Удмуртской Республики, в 2015 году более 900 организаций Удмуртии проводили специальную оценку условий труда.

На начало 2016 года количество рабочих мест, на которых оценены условия труда, рассчитанное нарастающим итогом с учетом убытия количества рабочих мест, на которых истек срок действия результатов аттестации рабочих мест, по предварительным данным составляет 160 тысяч рабочих мест.

На рабочих местах, где была проведена специальная оценка условий труда в 2015 году, рабочие места с оптимальными и допустимыми условиями труда составили 76 % от общего числа рабочих мест, прошедших процедуру специальной оценки условий труда.

К рабочим местам с вредными и (или) опасными факторами трудового процесса по результатам специальной оценки условий труда в 2015 году отнесены 24 % рабочих мест от общего числа оцененных рабочих мест. Занятость на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда составила 13 тысяч человек.

Уважаемые коллеги!

Таковы итоги 2015 года по основным направлениям работы Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

2016 год тоже будет непростым в экономическом плане, он потребует особых усилий для сохранения стабильной ситуации на рынке труда, более активного взаимодействия со всеми сторонами социально-трудовых отношений.

Острее встанут вопросы снижения напряженности на рынке труда, высвобождения и введения режима неполной занятости работников, особенно в строительной отрасли.

Вместе с тем, для Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики 2016 год – это **особенный год, год празднования 25-летия создания органов службы занятости населения в Удмуртской Республике.**

Это означает, что уже четверть века органы службы занятости населения, являясь связующим звеном между работником и работодателем, решают жизненно важные задачи по защите трудовых прав граждан, поддержке социально

незащищенных слоев населения и направляют все усилия на помощь людям, потерявшим работу и нуждающимся в поддержке государства.

В рамках празднования 25-летия органов службы занятости населения запланировали различные конкурсы, в которых могут принять участие сотрудники Министерства и подведомственных учреждений и их дети.

Творческий конкурс «Служба занятости населения XXI века» проводится по 4 направлениям: конкурс поздравлений с юбилеем; конкурс творческих работ прикладного характера; конкурс на разработку гимна Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики и конкурс на лучшее описание и обоснование символики Минтруда Удмуртии.

В 2016 году приоритетным является решение следующих задач:

- **обеспечение принятия предупредительных мер** по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Удмуртской Республике;

- **анализ численности исполнительных органов государственной власти** Удмуртской Республики и органов местного самоуправления в Удмуртской Республике, в связи с организацией предоставления государственных и муниципальных услуг в МФЦ;

- **обеспечение предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения не ниже установленных нормативов**, с соблюдением всех требований стандартов по полноте и качеству предоставления государственных услуг; увеличение количества государственных услуг в области содействия занятости населения предоставляемых в электронном виде;

- **обеспечение развития** и информационное наполнение информационно-аналитической системы **Общероссийская база вакансий «Работа в России»;**

- **организация работы по реализации приказа** Минтруда России от 31 июля 2015 г. № 528н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм»;

- **организация работы по обеспечению беспрепятственного доступа** к объектам и услугам органов службы занятости для инвалидов и других маломобильных групп населения;

- **целенаправленная и активная работа по снижению неформальной занятости в республике, активная пропаганда в средствах массовой информации с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости среди населения и работодателей;**

- **содействие увеличению программ профессиональной подготовки по наиболее востребованным профессиям и специальностям и стимулированию обучения по наиболее дефицитным профессиям;**
- **стимулирование интереса к инженерному творчеству, ранняя профориентация детей и молодежи;**
- **определение подходов к разработке региональной миграционной модели с учетом социально-демографической структуры миграции, специфики современной адаптации, полезности мигрантов;**
- **организация профессиональной ориентации учащихся 9,11 классов общеобразовательных организаций, направленной на повышение престижа рабочих профессий, в том числе в рамках мероприятий «Рабочая слава Удмуртии»;**
- **повышение активности работодателей по осуществлению предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, включая проведение специальной оценки условий труда, в том числе за счёт средств Фонда социального страхования;**
- **осуществление перехода на новую версию Программного комплекса «Катарсис» Версия 8.**

Завершая свой доклад, хочу поблагодарить всех за проделанную работу, в том числе наших коллег из других ведомств, представителей органов местного самоуправления и общественных организаций, с кем мы сотрудничаем. Надеюсь, что наши партнерские отношения и плодотворное сотрудничество будет продолжено и позволит достигнуть значимых результатов на благо жителей нашей республики.

Благодарю за внимание!