

**Министерство труда и миграционной политики
Удмуртской Республики**

ДОКЛАД

**министра труда и миграционной политики
Удмуртской Республики**

**«Итоги развития социально-трудовой сферы и рынка труда
в Удмуртской Республике в 2016 году, основные задачи Министерства
труда и миграционной политики Удмуртской Республики на 2017 год»**

**Ижевск
март 2017**

Сегодня, традиционно в рамках расширенного совещания Минтруда Удмуртии, мы подведем итоги развития социально-трудовой сферы и рынка труда в Удмуртской Республике за 2016 год, определим задачи на текущий год.

Больше внимания на этот раз уделим состоянию сферы занятости, трудовых отношений, процессов трудовой миграции, усилению взаимодействия по ликвидации неформальной занятости, основным результатам нашей совместной работы.

Начнем с ситуации на рынке труда.

Внешние факторы оказывают влияние на ситуацию на рынке труда, что отражается в первую очередь на уровне и динамике безработицы. Несмотря на экономически непростой период, в 2016 году удалось стабилизировать ситуацию с безработицей.

В 2016 году **численность занятых в экономике республики увеличилась на 2% и составила 776 тысяч 300 человек.**

Увеличение занятости населения привело к **снижению численности безработных, и, как следствие, к снижению уровня общей и регистрируемой безработицы.**

Уровень общей безработицы по методологии Международной организации труда за IV квартал 2016 года снизился на **0,55 процентных пункта и составил 5,4%**. По этому показателю Удмуртия занимает **11 место** среди субъектов Приволжского федерального округа. В среднем уровень общей безработицы за IV квартал 2016 года составил:

- по Приволжскому федеральному округу – **4,6%**,
- в Российской Федерации – **5,4 %**.

На начало 2017 года **численность безработных граждан, (зарегистрированных в органах службы занятости населения республики)** составила **9 тысяч 369 человек**, это на 7% (или на 710 человек) меньше, чем в январе 2016 года.

На 1 января 2017 года **уровень регистрируемой безработицы составил 1,14%** от экономически активного населения.

Увеличение численности безработных наблюдалось в **10 территориях республики**, из них наиболее значительное в Якшур-Бодьинском и Малопургинском районах. **Снижение численности безработных граждан произошло в 16 территориях республики**, при этом существенное снижение отмечено в Кезском и Ярском районах.

Наиболее высокий уровень регистрируемой безработицы отмечен в Камбарском (**4,38%**) и Юкаменском (**3,23%**) районах. В **8 территориях уровень безработицы ниже, чем в среднем по республике** - это города Ижевск, Воткинск, Можга, а также Завьяловский, Игринский, Кизнерский, Увинский и Якшур-Бодьинский районы.

По итогам 2016 года анализ структурного состава безработных граждан свидетельствует об увеличении безработицы среди сельского населения. Доля жителей сельской местности в общем количестве безработных граждан увеличилась на 2 процентных пункта (с 42% до 44%).

В составе безработных граждан мужчины составляют 54%, женщины – 46%.

Увеличение числа занятых граждан в экономике республики в 2016 году сопровождалось сокращением спроса на рабочую силу.

За прошедший 2016 год в органы занятости населения от работодателей поступили сведения о **46 тысячах** имеющихся **вакансиях**.

Увеличение количества занятых граждан привело к уменьшению напряженности на рынке труда. В результате, на начало 2017 года **коэффициент напряженности на рынке труда составил 1,2 человека на вакансию** (на начало 2016 года – 1,4 человека на вакансию).

В целях сохранения рабочих мест работодателями был применен механизм ввода режима неполного рабочего времени для различных категорий персонала.

Мониторинг показателя «неполная занятость» на предприятиях республики показал, что на начало текущего года в режиме неполной рабочей недели, или неполного рабочего дня, были заняты **1 тысяча 412 человек**.

Из числа уволенных по сокращению штата или в связи с ликвидацией предприятия в службу занятости населения за 2016 год обратилось **3 тысячи 438 человек**.

Минтруд Удмуртии участвовал в реализации Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Удмуртской Республике в 2016 году и на плановый 2017 год, а также осуществлял **реализацию мероприятий государственной программы Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики»**, финансирование которой в 2016 году составило 843,9 миллионов рублей.

В рамках государственной программы были реализованы мероприятия **активной политики занятости**.

В 2016 году службой занятости населения **трудоустроено 23 тысячи 710 безработных и ищущих работу граждан**. Уровень трудоустройства в общей численности обратившихся в органы службы занятости граждан составил **62%**,

Для **4 тысяч** безработных и ищущих работу граждан **были организованы общественные работы**. По численности участников общественных работ Удмуртия по данным мониторинга Минтруда России за первое полугодие 2016 год занимала **16 (шестнадцатую) позицию в Российской Федерации и 4 (четвертую) – в Приволжском федеральном округе**.

Временно трудоустроено **814 безработных гражданина из числа испытывающих трудности в поиске работы**. Каждому 8 (*восьмому*) безработному гражданину работодатель предложил продолжить трудовые отношения.

Оказано содействие самозанятости **1 тысяче 800 безработным гражданам**. По данному показателю Удмуртия занимает **11 (одиннадцатую) позицию среди регионов Российской Федерации и 2 (вторую) в Приволжском федеральном округе**.

В 2016 году **228 безработных граждан республики открыли собственное дело** при содействии службы занятости.

Вопрос самозанятости безработных граждан актуален и в текущем году. В конце декабря 2016 года в Послании Президента Федеральному Собранию В.В.

Путин сказал, что «... уже дал прямое поручение исключить трактовку работы самозанятых граждан как незаконной предпринимательской деятельности». И обозначил необходимость «...в течение следующего года чётко определить правовой статус самозанятых граждан, дать им возможность нормально, спокойно работать». Правительство республики также данный вопрос выделяют в качестве приоритетного. Перед нами поставлена задача сформировать комплексный подход и меры поддержки инициативных граждан в создании собственного дела (бизнеса).

Специалистами Минтруда Удмуртии во взаимодействии с Министерством экономики Удмуртской Республики разработали проект, направленных на содействие самозанятости ищущих работу и безработных граждан «Займись делом» (распоряжением Правительства Удмуртской Республики 5 сентября 2016 года № 1210-р).

В 2017 году запланирована поэтапная реализация проекта.

В 2016 году трудоустроено 489 выпускников образовательных организаций (или 50% от обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска работы выпускников).

46 выпускников в возрасте 18-19 лет были трудоустроены на временные работы. Каждый пятый из них продолжил работать на постоянной основе.

В течение 2016 года активно проводились мероприятия по временному трудоустройству подростков в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время. Было трудоустроено **6 тысяч 905 несовершеннолетних граждан.**

В результате, каждый девятый подросток в возрасте от 14 до 18 лет принял участие во временных работах при участии органов службы занятости.

Отмечу, что спрос по-прежнему опережает предложение и, к сожалению, **сохраняется проблема недостаточного количества вакансий для подростков,** предлагаемых работодателями республики.

Под постоянным вниманием находится **трудоустройство граждан, имеющих инвалидность.**

За 2016 год оказано **содействие в трудоустройстве 739 инвалидам.** Важным направлением работы стало создание персонифицированного учета потребностей инвалидов в трудоустройстве на основании данных системы информационного

взаимодействия по обмену сведениями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида) – ИПРА. В 2016 году в Минтруд Удмуртии поступило более 18 тысяч выписок ИПРА, по которым разработаны Планы мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов.

По уровню трудоустройства инвалидов Удмуртия занимает 13 (тринадцатую) позицию в Российской Федерации и 4 (четвертую) в Приволжском федеральном округе.

В мае 2016 года Министерство труда и миграционной политики Удмуртской Республики было включено в качестве соисполнителя Республиканской программы «Доступная среда на 2011-2020 годы». В соответствии с Программой Министерству выделено 7,6 млн. руб. Средства были направлены на адаптацию помещений 10 (десяти) учреждений органов службы занятости для обеспечения доступности инвалидов и маломобильных групп населения. Это помещения в центрах занятости городов – Ижевск, Сарапул, Воткинск, Можга и районов – Игринского, Каракулинского, Киясовского, Кизнерского, Увинского и Ярского. В 2016 году средства поступили и были использованы в полном объеме.

Все объекты после проведенных работ прошли повторную паспортизацию с участием представителей общественных организаций инвалидов и Общероссийского народного фронта в Удмуртской Республике. Объекты признаны доступными для всех категорий инвалидов.

В 2017 году предстоит продолжить данную работу с учётом полученного опыта, объёма финансирования и установленного в рамках Программы целевого показателя – количество приоритетных объектов службы занятости, доступных для инвалидов и других маломобильных групп населения в общем количестве объектов службы занятости.

Для повышения гарантий обеспечения трудовой занятости инвалидов, с учетом результатов работы по трудоустройству инвалидов в 2016 году, Минтруд Удмуртии выступил с инициативой установления квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с максимальным размером, предусмотренным федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». В 2017 году предлагается **установить квоту** для приема на работу инвалидов в

размере:

- **2%** для работодателей, численность работников которых от 35 до 100 человек,
- **4%** для работодателей, численность работников которых более 100 человек.

Важным направлением активной политики занятости населения остается **организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан**, которое ведется более чем по 50 различным образовательным программам. Основная масса из них – это рабочие профессии.

В прошедшем году к профессиональному обучению по востребованным на рынке труда профессиям приступили **2 тысячи 317 безработных граждан и 64 незанятых гражданина**, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости, и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

В 2016 году эффективно реализовано направление по организации **профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет**.

Участие в данном мероприятии позволяет женщинам, желающим вернуться к трудовой деятельности после отпуска по уходу за ребенком, приобрести новые знания и профессиональные навыки, освоить новую профессию, повысить свою конкурентоспособность на рынке труда.

За прошлый год **на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование было направлено 224 женщины**.

Для определения оптимального вида профессиональной деятельности, возможных направлений получения образования, **осуществляется организация профессиональной ориентации учащихся образовательных организаций**. Так, в прошедшем году в мероприятиях профессиональной ориентации приняли участие **12 634 учащихся образовательных организаций**, в том числе **6 314 учащихся 9 и 11 классов** в мероприятии «**Рабочая слава Удмуртии**».

Повышению эффективности работы по содействию гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников

способствовали ярмарки вакансий рабочих и учебных мест. Активно использовался режим видео-собеседования с работодателями. В 2016 году в ярмарках вакансий приняли участие **87 тысяч жителей республики и 2,4 тысячи работодателей.**

С 2016 года в республике организуются **Молодежные ярмарки вакансий рабочих и учебных мест в рамках Регионального чемпионата проекта «Молодые профессионалы» WorldSkillsRussia.**

Важную роль в обеспечении эффективной занятости играет **прогнозирование потребности экономики в профессиональных кадрах.** На основе среднесрочного и краткосрочного прогноза происходит определение приоритетных профессий и специальностей для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, определения объемов квот на привлечение и использование иностранной рабочей силы.

В декабре 2016 года утвержден Прогноз потребности рынка труда в квалифицированных кадрах с учетом социально-экономического развития Удмуртской Республики на 2017-2023 годы.

Согласно прогнозу общая потребность в кадрах рынка труда республики в **2017 году составит 20 тысяч 755 человек**, из них:

- в квалифицированных рабочих, служащих и специалистах среднего звена – **15 тысяч 739 человек** (или 76% общей потребности),
- в специалистах с высшим образованием – **5 тысяч 17 человек** (или 24%).

Прогноз является основой для установления задания на подготовку квалифицированных кадров за счет средств бюджета Удмуртской Республики.

Вопросу обеспеченности востребованными на рынке труда квалифицированными кадрами уделяется пристальное внимание.

С 1 июля 2016 года вступили в действие изменения в Трудовой кодекс РФ, определяющие порядок применения профессиональных стандартов.

Государственными и муниципальными учреждениями, иными организациями с государственным участием профессиональные стандарты применяются поэтапно на основе утвержденных планов (*постановление Правительства РФ от 27 июня*

2016 года №584). Реализация мероприятий, предусмотренных планами, должна быть завершена не позднее 1 января 2020 года.

В конце 2016 года Минтрудом Удмуртии проведен мониторинг, который показал, что в целом до учреждений доводится информация о необходимости разработки планов внедрения профессиональных стандартов. Вместе с тем, контроль и координация деятельности учреждений в данном направлении со стороны органов, осуществляющих функции и полномочия учредителей, недостаточны. Поэтому задачей 2017 года должно стать обеспечение утверждения планов по внедрению профстандартов во всех государственных и муниципальных учреждениях республики.

Отмечу, что на сегодняшний день приказами Минтруда России **утверждены уже 917 профессиональных стандартов.**

(Профстандарт - один из элементов системы профессиональных квалификаций, включающей также оценку квалификаций.

Независимая оценка квалификации работников – это процедура подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта. Порядок и правила проведения независимой оценки квалификаций определены федеральным законом «О независимой оценке квалификаций» (№238-ФЗ от 3 июля 2016 года).

С целью содействия развитию системы профквалификаций в республике определены региональный координационный орган – Межведомственный координационный совет по подготовке кадров в отраслях экономической деятельности Удмуртской Республики и региональный методический центр АНО «Агентство развития квалификаций Удмуртии».

Другим важным направлением государственной политики в области управления трудовыми ресурсами и повышения эффективности их использования является **регулирование миграционных процессов.**

В 2016 году **квота** на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу установлена в размере **96 разрешений**. Квота **исчерпана практически на 80%.**

Было оформлено **4 тысячи 365 патентов**. Сумма налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа, поступившая в бюджет Удмуртской Республики, **составила 91 миллион 105 тысяч рублей**. Это почти **два раза превышает сумму**, поступившую в 2015 году в бюджет республики.

В прошедшем году Удмуртская Республика продолжила реализацию подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Удмуртскую Республику соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015 - 2017 годы».

Соотечественники, не желающие терять связь с Россией, способны к быстрой адаптации и скорейшему включению в систему социальных связей принимающего сообщества. Программа также направлена на содействие социально-экономическому развитию региона в части обеспечения потребности экономики в притоке трудовых ресурсов.

В текущем периоде участниками Программы стали **142 человека, вместе с членами семей 311 человек**. Все участники Программы и члены их семей свободно владеют русским языком.

По итогам 2016 года количество участников Программы и членов их семей трудоспособного возраста составило 237 человек, или 91% от общего числа участников программы и членов их семей. Все соотечественники, ставшие участниками Программы, трудоустроены.

Гражданство Российской Федерации с момента начала реализации региональной программы переселения (с августа 2015 года) приобрели более 260 человек.

В республике предусмотрено **5 видов социальных выплат участникам Программы** (в соответствии с постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 ноября 2015 года №534 об утверждении Положения о порядке финансирования в Удмуртской Республике мероприятий по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом). **Это:**

1. компенсация расходов на диспансеризацию;
2. компенсация расходов на первичное медицинское обследование;
3. компенсация расходов на признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве;
4. компенсация стоимости найма (аренды) жилого помещения;
5. материальная помощь.

По итогам 2016 года:

— **26 участников** региональной программы переселения получили компенсацию стоимости найма жилого помещения **на сумму 65 тысяч рублей,**

— **157 участников** получили материальную помощь **на сумму 318 тысяч рублей.**

Перейду к теме **реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений.**

По данным Удмуртстата **среднемесячные денежные доходы** на душу населения в 2016 году уменьшились **на 4,7%** по сравнению с 2015 годом и составили **23 тысячи 326 рублей.** По данному показателю Удмуртия занимает **6 (шестое)** место среди регионов Приволжского федерального округа.

Реальные располагаемые денежные доходы в 2016 году составили **90,0%** к уровню прошлого года, что соответствует **9 (девятому)** месту среди регионов Приволжского федерального округа.

Величина прожиточного минимума в республике в 2016 году составила в среднем на душу населения **8 тысяч 530 рублей** и уменьшилась по сравнению с 2015 годом **на 2,2%.** Снижение величины прожиточного минимума наблюдалось на фоне незначительного роста потребительских цен. При этом рост цен на отдельные товары был скомпенсирован снижением стоимости основных продовольственных товаров, занимающих значительный удельный вес в потребительской корзине продуктов питания.

В республике сохраняется положительная динамика роста заработной платы.

По данным Удмуртстата размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы за 2016 год составил **26 тысяч 544 рубля,** по сравнению с 2015 годом увеличение составило **6,2%.** Это **6 место** в Приволжском федеральном округе. **1 место** занимает Пермский край - **30 тысяч 713 рублей.**

Наиболее высокая среднемесячная заработная плата в 2016 году сложилась в **организациях следующих видов деятельности:**

- добыча полезных ископаемых – **47 тысяч 627 рублей;**
- финансовая деятельность – **45 тысяч 225 рублей;**

— государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование – **36 тысяч 800 рублей;**

— обрабатывающие производства – **31 тысяча 582 рубля.**

Самый низкий уровень среднемесячной заработной платы наблюдается по виду деятельности «Гостиницы и рестораны» – **14 тысяч 740 рублей.**

Уровень дифференциации оплаты труда по видам экономической деятельности в республике по сравнению с 2015 годом увеличился незначительно и составил в 2016 году 3,2 раза.

Среди городов и районов республики наиболее высокая среднемесячная заработная плата работников крупных и средних организаций сложилась в городах – Воткинск, Ижевск, Сарапул, в районах – Воткинском, Якшур-Бодьинском, Завьяловском, Каракулинском. Наиболее низкая заработная плата среди городов наблюдалась в Можге, среди районов – в Глазовском районе.

Наряду с ростом номинальной заработной платы в 2016 году наблюдался рост реальной заработной платы. Реальная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в 2016 году составила 101,9% к уровню 2015 года (*по итогам 2015 года значение данного показателя составляло 92,1% к уровню 2014 года*).

В ноябре 2015 года на заседании Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений было принято **Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике**. С 1 января 2016 года Соглашением установлена минимальная заработная плата в размере 7 тысяч 134 рублей 60 копеек. С 1 июля 2016 года размер её увеличен до 8 тысяч 625 рублей (*на 25,7% выше размера минимальной заработной платы, установленной на 2015 год*).

Проводимые мероприятия по повышению минимальной заработной платы работников позволили приблизить размер минимальной месячной заработной платы в Удмуртской Республике к величине прожиточного минимума трудоспособного населения с 76% в 2015 году до 95% в 2016 году.

На особом контроле Министерства находятся вопросы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы.

В рамках исполнения поручений, содержащихся в «майских» Указах Президента Российской Федерации, и в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в бюджетной сфере с 2013 года в республике стабильно выполнялись установленные отраслевыми «дорожными картами» целевые показатели по уровню заработной платы медицинских, педагогических, социальных работников, работников учреждений культуры.

Значительный рост средней заработной платы за 2016 год по отношению к уровню 2015 года составил:

- **9,9%** – у младшего медицинского персонала,
- **4,6%** – у среднего медицинского персонала,
- **3,7%** – у врачей,
- **3,4%**, – у преподавателей и мастеров производственного обучения.

Задача по обеспечению в 2016 году уровня заработной платы по отдельным категориями работников бюджетной сферы в размерах, не ниже уровня 2015 года, в основном выполнена.

По уровню средней заработной платы работников в организациях государственной и муниципальной форм собственности Удмуртия занимает **с 4 по 10 место в Приволжском федеральном округе.**

При этом уровень целевых показателей оплаты труда по категориям работников в разрезе муниципальных образований, в разрезе учреждений значительно отличаются. Так, дифференциация в уровне оплаты труда работников в разрезе муниципальных районов составляет *(по данным за 9 месяцев 2016 года)*:

- **до 55%** – по педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей,
- **до 44%** – по работникам учреждений культуры,
- **до 27%** – по педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений,
- **до 19%** – по педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

В 2016 году проведена работа по регулированию данного процесса. Вопрос неоднократно рассматривался на заседаниях рабочей группы по реализации

Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях.

В результате Министерством здравоохранения Удмуртской Республики, Министерством социальной, семейной и демографической политики Удмуртской Республики, Министерством образования и науки Удмуртской Республики разработаны Методические рекомендации по установлению целевых показателей по уровню оплаты труда в разрезе подведомственных учреждений, а также по муниципальным учреждениям в Удмуртской Республике.

Надеемся, что подходы, предусмотренные в Методических рекомендациях, будут являться действенным механизмом при планировании и выполнении целевых показателей по уровню оплаты труда отдельных категорий работников, поименованных в Указах Президента Российской Федерации.

Ситуация по такому показателю, как **«численность работников бюджетной сферы, повышение оплаты труда которых предусмотрено «дорожными картами», в расчете на 1000 жителей населения»** в республике за 2016 год существенно не изменилась.

Удмуртия по данному показателю **занимает 1 (первое) место в Приволжском федеральном округе**, в том числе по категориям:

- педагогические работники дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений общего образования, учреждений дополнительного образования детей;
- младший медицинский персонал;
- работники учреждений культуры.

По данным за 9 месяцев 2016 года среди муниципальных образований наибольшее значение показателя отмечено в районах:

- Дебесском,
- Киясовском,
- Каракулинском,
- в городах – Глазове и Можге.

Наименьшее значение показатель имеет:

— в Завьяловском районе,

— в городе Ижевске.

Для проведения мероприятий по изменению к концу 2019 года показателя численности отдельных категорий работников бюджетной сферы утвержден План мероприятий («дорожная карта») – *распоряжение Правительства Удмуртской Республики от 16 января 2017 года №13-р*. Контроль возложен на Минтруд Удмуртии.

На 2016-2018 годы приходится реализация III этапа Программы совершенствования системы оплаты труда. На этом этапе планируется завершение работы по заключению трудовых договоров с работниками учреждений с применением принципов **эффективного контракта**.

На конец 2016 года доля работников государственных и муниципальных учреждений, с которыми трудовые отношения оформлены с использованием принципов эффективного контракта, составила 85,7%. На текущий год стоит задача активизировать работу в данном направлении.

В 2015 году решением Правительства республики Минтруд Удмуртии определен координатором деятельности исполнительных органов государственной власти Удмуртской Республики по созданию условий для организации проведения **независимой оценки качества оказания услуг** организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования.

К проведению независимой оценки качества подключились и органы местного самоуправления в Удмуртской Республике.

В целях контроля за проведением мероприятий проводится ежемесячный мониторинг. К концу 2016 года в республике доля учреждений, охваченных независимой оценкой качества от общего количества учреждений составила 56,9%. К концу 2017 года поставлена задача охвата независимой оценкой качества 100% организаций социальной сферы республики. Особое внимание уделяется применению результатов независимой оценки качества для улучшения деятельности учреждений.

Также следует отметить работу, проводимую в целях **недопущения необоснованно высокой дифференциации в заработной плате работников**

учреждений и руководителей государственных учреждений Удмуртской Республики. В республике с 2011 года установлено нормативное регулирование данных правоотношений путем установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей бюджетных, автономных и казенных учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений. Контроль за соблюдением Предельного соотношения осуществляется Минтрудом Удмуртии при согласовании условий трудовых договоров, заключаемых с руководителями государственных учреждений Удмуртской Республики. В результате, в 2016 году только в одном учреждении из 1 769 Предельное соотношение превышало 6 (*шесть*) раз.

В целях реализации аналогичного подхода по оплате труда руководителей государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров внесены изменения в законодательство Удмуртской Республики.

Также обеспечена нормативная база для размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Удмуртской Республики, государственных учреждений и унитарных предприятий Удмуртской Республики.

В целом, несмотря на стабильную ситуацию в области доходов и уровня заработной платы работников, по ряду предприятий республики имеет место **просроченная задолженность по заработной плате.**

По данным Удмуртстата на 1 января 2017 года просроченная задолженность по заработной плате в организациях Удмуртской Республики наблюдалась на **2** предприятиях в отношении **524 работников.** Общий объем задолженности составил **26,8 миллиона рублей.** По сравнению с аналогичным периодом прошлого года задолженность **уменьшилась в 1,9 раза.**

По данным на 1 января 2017 года Удмуртия среди регионов Приволжского федерального округа занимала **4 (четвертое) место по величине просроченной задолженности по заработной плате.**

В целях усиления мер, направленных на своевременную выплату заработной платы в организациях республики, продолжает работу Республиканский

координационный совет по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике.

В 2016 году проведено:

- 11 заседаний Республиканского координационного совета, где заслушаны руководители 57 организаций, имеющих задолженность по заработной плате и обязательным платежам в государственные внебюджетные фонды;
- 15 заседаний отраслевых рабочих групп, где заслушаны представители 16 организаций;
- 396 заседаний муниципальных координационных советов, на которых рассмотрена ситуация с выплатой заработной платы в 1 798 организациях.

Активизирована работа по предотвращению фактов несвоевременной выплаты заработной платы в организациях республики путем принятия мер, направленных на минимизацию рисков невыплаты заработной платы.

На ежемесячной основе Центрами занятости населения в адрес Глав муниципальных образований Удмуртской Республики направляется информация об организациях, в которых:

- происходит сокращение численности (штата) работников,
- введен режим неполного рабочего времени,
- работникам предоставлен отпуск по инициативе администрации.

Органами местного самоуправления в отношении указанных организаций принимаются меры предупредительного характера.

Также Центрами занятости населения проводится информационно-разъяснительная работа с работниками о их действиях при задержке выплаты заработной платы, с работодателями - об их ответственности за несвоевременную выплату заработной платы.

Соответствующая информация размещается на стендах Центров занятости населения, официальном сайте Минтруда Удмуртии, Интерактивном портале Государственной службы занятости населения Удмуртской Республики.

Особое внимание уделяется работе по недопущению образования задолженности по заработной плате в государственных и муниципальных учреждениях и унитарных предприятиях.

В Удмуртской Республике с 2015 года ведется работа, направленная на снижение неформальной занятости. Наличие неформального сектора в экономике влечет за собой сокращение поступлений в бюджеты всех уровней и затрудняет решение вопросов, связанных с социальной поддержкой населения. В результате часть работников лишается права доступа к государственным социальным инструментам.

За 2016 год количество работников, с которыми трудовые отношения были легализованы, составило – 30 345 человек. Работа по снижению неформальной занятости в 2016 году была усилена, **по сравнению с прошлым годом показатель по легализации работников вырос почти в 2 раза** (за 2015 год легализовано 14 266 человек). В конце 2016 года подписано дополнительное соглашение между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Удмуртской Республики о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Удмуртской Республике. Аналогичные соглашения на 2017 год подписаны с органами местного самоуправления в Удмуртской Республике.

Главным вектором работы по снижению неформальной занятости является привлечение социальных партнеров – добросовестных работодателей и профсоюзов.

На укрепление и развитие социального партнерства в республике направлены различные мероприятия, в частности, во всех муниципальных образованиях сформированы территориальные трёхсторонние комиссии, приняты трёхсторонние Соглашения.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации органом по труду осуществляется уведомительная регистрация и проводится экспертиза содержания коллективных договоров, отраслевых, межотраслевых и территориальных соглашений. На сегодняшний день проведение уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений осуществляется как Минтрудом Удмуртии, так и центрами занятости населения городов и районов республики.

В 2016 году прошли уведомительную регистрацию **1 тысяча 108** коллективных договоров, дополнений и изменений к ним, что на **6,5%** больше, чем в 2015 году.

Минтруд Удмуртии участвует в реализации **государственной политики и нормативного правового регулирования вопросов государственной гражданской службы и муниципальной службы.**

Статистическое наблюдение в данной области осуществляется по таким показателям, как численность государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти и численность муниципальных служащих в органах местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями.

На 10 тысяч населения в Удмуртской Республике приходится:

- **12,4** государственных гражданских служащих в исполнительных органах государственной власти,
- **22,5** муниципальных служащих в органах местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями.

По данным показателям **Удмуртская Республика занимает 2 (второе) и 7 (седьмое) место соответственно в Приволжском федеральном округе.**

Численность государственных гражданских служащих в Удмуртской Республика выше в **1,25** раза численности государственных гражданских служащих в Приволжском федеральном округе, численность муниципальных служащих в Удмуртской Республике выше в **1,07** раза численности муниципальных служащих в Приволжском федеральном округе.

Отмечу, что за период 2014 – 2016 годы во всех субъектах Приволжского федерального округа (за исключением Республики Татарстан) наблюдалось уменьшение относительного показателя численности муниципальных служащих в расчете на 10 тысяч человек населения.

С 1 мая 2017 года планируется сокращение численности государственных гражданских служащих Удмуртской Республики на 10 процентов от установленной предельной численности должностей государственной гражданской службы в соответствующих органах государственной власти Удмуртской Республики.

По имеющимся данным за 9 месяцев 2016 года, Удмуртская Республика по показателю среднемесячного денежного содержания государственных гражданских

служащих в исполнительных органах государственной власти Удмуртская Республика занимает 8 место в рейтинге субъектов ПФО, показатель в Удмуртской Республике ниже на 10% показателя Приволжского федерального округа.

По показателю среднемесячной заработной платы муниципальных служащих органов местного самоуправления с исполнительно-распорядительными функциями Удмуртская Республика занимает 4 место в рейтинге субъектов ПФО, показатель в Удмуртской Республике превышает на 6% аналогичный показатель Приволжского федерального округа.

Для привлечения общественного внимания к важности социальных вопросов на уровне организаций и предприятий, демонстрации положительного опыта в области социально-трудовых отношений **проводится региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».**

В апреле 2016 года в Доме Правительства Российской Федерации при участии заместителя Председателя Правительства Ольги Юрьевны Голодец состоялось награждение победителей и призеров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» 2015 года. Удмуртскую Республику в церемонии награждения представили:

- «Чепецкий механический завод» – победитель в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»,
- «Ижевская государственная медицинская академия» – призер (*2 место*) в номинации «За развитие социального партнерства в организациях непромышленной сферы».

В прошлом году прошел очередной **региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».**

Конкурс направлен на повышение престижа рабочих профессий, содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям.

В 2016 году конкурс проведен по номинациям «Лучший токарь», «Лучший фрезеровщик», «Лучший электромонтер по ремонту оборудования подстанций». По итогам федерального этапа конкурса участник, представлявший Удмуртскую Республику в номинации «Лучший токарь», занял призовое 3-е место.

В 2016 году впервые был проведен республиканский конкурс «Семейные трудовые династии». Конкурс направлен на сохранение и преумножение семейных трудовых традиций в Удмуртской Республике. Династия Зуевых, как победитель Конкурса, получила приглашение и приняла участие в съемках программы Первого канала «День учителя», выпуск от 30.09.2016, как одна из старейших учительских династий. Положительный опыт проведения Конкурса будет продолжен и в текущем году.

Продолжая тему трудовых отношений, остановлюсь **на реализации государственной политики в области охраны труда.**

Итоги работы в области охраны труда более детально будут освещены на ежегодном Республиканском совещании по охране труда, которое запланировано на май текущего года.

Сегодня озвучу основные показатели в этой сфере.

Проведенный по предварительным данным анализ состояния производственного травматизма в Удмуртской Республике показал, что по оценочным данным численность пострадавших на производстве в 2016 году **снизилась на 3,5%**, в том числе численность работников, получивших смертельные травмы – на 9,5%.

По предварительным данным в результате несчастных случаев, связанных с производством, пострадало 653 работника, в том числе смертельные травмы получили 19 работников, из них 1 женщина (*в 2015 году – на производстве погиб 21 человек*).

При тяжелых несчастных случаях по оценочным данным пострадало 69 работников, снижение составило 9,2%.

В 2016 году смертельные травмы, в результате несчастных случаев, связанных с производством, получили работники в 8 (*восьми*) муниципальных образованиях.

Особую тревогу вызывает положение дел, связанное с производственным травматизмом в городах Удмуртской Республики, а также в районах – Завьяловском, Вавожском, Сарапульском, Балезинском, Игринском и Увинском.

Основными причинами производственного травматизма со смертельным и тяжелым исходом явились:

- неудовлетворительная организация производства работ (35 %);
- нарушение технологического процесса (10 %);
- недостатки в организации рабочих мест (8,75 %);
- нарушение правил дорожного движения (8,75 %);
- нарушение требований безопасности (6,25 %).

В 2016 году отмечено снижение показателей производственного травматизма. Несмотря на это, в текущем году **необходимо усилить работу по предупреждению несчастных случаев на производстве**. Особое беспокойство вызывает тот факт, что каждый четвертый погибший на производстве находился в состоянии алкогольного опьянения. Это, прежде всего признак низкой дисциплины труда в организации, отсутствие обеспечения контроля соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка. На это необходимо обратить особое внимание, а также разработать меры по предупреждению нарушений требований охраны труда.

Из всех причин возникновения смертельных травм на производстве в 2016 году 86% составили организационные причины, и только 14% – технические. Это означает, что в области охраны труда необходимо организовать работу с работодателями, руководителями организаций по вопросам повышения их ответственности за обеспечение безопасности работников.

В рамках реализации государственной политики в области охраны труда в 2016 году в Удмуртской Республике проведён ряд мероприятий. Хотелось бы отметить организацию и проведение Всероссийского совещания по вопросам внедрения механизмов оценки рисков на производстве в сентябре 2016 года (*с участием Заместителя министра труда и социальной защиты Российской Федерации Григория Григорьевича Лекарева, директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Валерия Анатольевича Коржа*).

Среди администраций муниципальных образований и организаций Удмуртской Республики специалистами Минтруда проведен **ежегодный республиканский конкурс на лучшую организацию работы по охране труда**. Всего в конкурсе приняли участие 12 муниципальных образований и 42

организации. Среди муниципальных образований победителями стали: город Можга и Можгинский район, занявшие первые места.

В настоящее время Минтрудом Удмуртии изменен порядок проведения республиканского конкурса на лучшее муниципальное образование в области охраны труда. В 2017 году в конкурсе должны принять участие все муниципальные образования.

По итогам работы в 2016 году и показателям в области охраны труда будут сформированы рейтинги по всем муниципальным образованиям с выявлением лучших практик по обеспечению управления охраной труда на территории муниципального образования.

За 2016 год было проведено 79 государственных экспертиз условий труда, из них:

- 65 экспертиз фактических условий труда работников;
- 6 экспертиз качества проведения специальной оценки условий труда;
- 8 экспертиз правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда.

По итогам проведенных экспертиз качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и опасными условиями труда были выданы 7 положительных и 7 отрицательных заключений.

Реализация требований Федерального закона «О специальной оценке условий труда» является направлением деятельности в рамках государственного управления охраной труда.

В 2016 году 1 913 организаций Удмуртии проводили специальную оценку условий труда *(по данным, поступившим в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда в организациях Удмуртской Республики)*.

За 2016 год оценено более 56 тысяч рабочих мест, на которых занято 100 тысяч работников.

К рабочим местам с вредными и опасными факторами трудового процесса отнесены 37% рабочих мест от общего числа оцененных рабочих мест.

Занятость на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда составила 49 тысяч человек.

В заключение своего выступления остановлюсь на вопросах информатизации отрасли.

В 2016 году Минтруд Удмуртии осуществил внедрение ведомственной информационной системы «Программный комплекс «Катарсис» версия 8». Для этого были проведены работы по созданию и вводу в эксплуатацию защищенной сети передачи данных Минтруда Удмуртии, серверы баз данных размещены на базе центра обработки данных Автономного учреждения Удмуртской Республики «Ресурсный информационный центр Удмуртской Республики».

Внедрение новой версии позволило обеспечить предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения с соблюдением всех требований стандартов по полноте и качеству предоставления государственных услуг.

Параллельно с работами по переходу на новую версию Программного комплекса «Катарсис» версия 8 проводились работы по переходу на Интерактивный портал службы занятости населения Удмуртской Республики.

На Интерактивном портале службы занятости населения созданы условия для перехода на новые стандарты электронного взаимодействия с гражданами и работодателями *(в соответствии с требованиями Федерального закона №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и Постановления Правительства РФ «Об электронной подписи, используемой органами исполнительной власти и органами местного самоуправления при организации электронного взаимодействия между собой, о порядке ее использования, а также об установлении требований к обеспечению совместимости средств электронной подписи»)*.

За три месяца эксплуатации программного комплекса было зарегистрировано 763 личных кабинета граждан и работодателей, из них 297 были созданы с использованием Единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА). Было направлено и обработано более 7 200 межведомственных запросов.

Таковы итоги 2016 года по основным направлениям работы Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики.

Для Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики 2016 год – это был особенный год, год празднования 25-летия создания органов службы занятости населения в Удмуртской Республике.

Были проведены конкурс «Служба занятости населения XXI века» среди сотрудников, и конкурс детского творчества на тему «Где работать мне тогда, чем заниматься?» среди детей сотрудников службы занятости населения Удмуртской Республики.

На текущий, 2017 год, для Минтруда Удмуртии определены приоритетные задачи:

— **обеспечение принятия предупредительных мер** по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Удмуртской Республике;

— **обеспечение предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения не ниже установленных нормативов**, выполнение плана мероприятий по повышению качества и доступности государственных услуг с учетом единых требований к деятельности органов службы занятости; увеличение количества государственных услуг в области содействия занятости населения предоставляемых в электронном виде;

— **обеспечение развития** и информационное наполнение информационно-аналитической системы **Общероссийская база вакансий «Работа в России»;**

— **организация работы по реализации приказа** Минтруда России «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм» (от 31 июля 2015 г. №528н);

— **организация работы по обеспечению беспрепятственного доступа** к объектам и услугам органов службы занятости для инвалидов и других маломобильных групп населения;

— **целенаправленная и активная работа по снижению неформальной занятости в республике, активное освещение в средствах массовой информации с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости среди населения и работодателей;**

— **организация профессиональной ориентации учащихся 9,11 классов общеобразовательных организаций, направленной на повышение престижа рабочих профессий, в том числе в рамках мероприятий «Рабочая слава Удмуртии»;**

— **информирование работодателей о необходимости использования средств Фонда социального страхования в максимальном объеме на осуществление предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, включая проведение специальной оценки условий труда.**

Завершая свое выступление, хочу поблагодарить всех за проделанную работу, в том числе наших коллег из других ведомств, представителей органов местного самоуправления, общественные организации, с кем мы сотрудничаем.

Надеюсь, что наши партнерские отношения и деловое сотрудничество будет продолжено и позволит достигнуть значимых результатов на благо жителей Удмуртской Республики.

Благодарю за внимание!