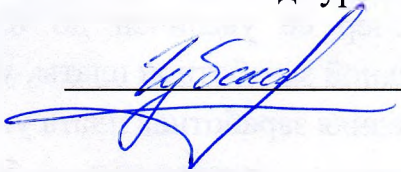


Утверждаю:
Министр труда и
миграционной политики
Удмуртской Республики


Н.Н. Губская

РЕШЕНИЕ

Расширенного совещания Минтруда Удмуртии от 10 марта 2017 года «Итоги работы Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики в 2016 году и основные задачи на 2017 год»

Заслушав и обсудив доклад министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики Н.Н. Губской «Итоги развития социально-трудовой сферы и рынка труда в Удмуртской Республике в 2016 году, основные задачи Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики на 2017 год», участники совещания отмечают положительную работу Минтруда Удмуртии в 2016 году по выполнению задач в сфере социально-трудовых отношений и содействия занятости населения республики, а также Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Удмуртской Республики на период до 2025 года.

Индикатором эффективности государственной политики в социальной сфере является изменение качества жизни населения. Благодаря реализации комплекса мер, направленных на сохранение экономической стабильности и социальную поддержку граждан республики, в целом в 2016 году удалось по всем секторам социальной сферы, гарантированные государством обязательства, выполнить в полном объеме.

Большинство основных показателей социального развития республики в 2016 году по сравнению с 2015 годом имеют положительную динамику. Это стало возможным благодаря проводимой социальной политике.

В 2016 году в республике:

— реализовывалась Государственная программа Удмуртской Республики «Развитие социально-трудовых отношений и содействие занятости населения Удмуртской Республики», главной целью которой является содействие повышению уровня жизни населения республики, создание благоприятных условий труда, развитие эффективной занятости населения, обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы;

— началось исполнение Удмуртского республиканского трёхстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики;

— принято Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, в котором с 1 января 2016 года Соглашением установлена минимальная заработная плата в размере 7 тысяч 134 рублей 60 копеек. С 1 июля 2016 года размер её увеличен до 8 тысяч 625 рублей. Это на 25,7% выше размера минимальной заработной платы, установленной на 2015 год;

— средняя заработная плата увеличилась на 6,2%, к уровню предыдущего года;

— уровень регистрируемой безработицы от численности экономически активного населения на конец 2016 года составил 1,14% (на конец 2015 – 1,19%).

В целях улучшения социального благополучия работников бюджетной сферы и реализации поручений, содержащихся в «майских» Указах Президента РФ, исполнительными органами государственной власти Удмуртской Республики принимаются меры, направленные на обеспечение достижения значений целевых показателей по уровню оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы. В результате рост средней заработной платы в 2016 году по отношению к 2015 году составил:

— 9,9% – у младшего медицинского персонала,

— 4,6% – у среднего медицинского персонала,

— 3,7% – у врачей,

— 3,4% – у преподавателей и мастеров производственного обучения.

В целях регулирования вопросов оплаты труда, предотвращения нарушений трудового законодательства по своевременной выплате заработной платы организована работа Республиканского координационного совета по вопросам соблюдения трудовых прав и легализации доходов участников рынка труда в Удмуртской Республике. В 2016 году состоялось 11 заседаний Совета, на которых заслушаны руководители 57 организаций, имеющих задолженность по заработной плате и обязательным платежам в государственные и внебюджетные фонды. Проведено 396 заседаний муниципальных Координационных Советов, где заслушаны представители 1798 организаций, которые имеют низкий уровень заработной платы и задолженность по заработной плате.

Была усилена работа по снижению неформальной занятости. За 2016 год количество работников, с которыми трудовые отношения были легализованы, составило – 30 345 человек. По сравнению с прошлым годом этот показатель вырос почти в 2 раза.

На основе вышеизложенного участники Расширенного совещания ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Информацию министра труда и миграционной политики Удмуртской Республики Н.Н. Губской об итогах развития социально-трудовой сферы и рынка труда в Удмуртской Республике в 2016 году принять к сведению и отметить положительную работу по выполнению задач, стоящих перед отраслью.

2. Определить следующие приоритетные направления и основные задачи Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики на 2017 год:

— обеспечение принятия предупредительных мер по снижению негативных социально-экономических последствий возможного увольнения работников и предупреждению роста безработицы в Удмуртской Республике;

— обеспечение предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения не ниже установленных нормативов, выполнение плана мероприятий по повышению качества и доступности государственных услуг с учетом единых требований к деятельности органов службы занятости; увеличение количества государственных услуг в области содействия занятости населения предоставляемых в электронном виде;

— обеспечение развития и информационное наполнение информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

— организация работы по реализации приказа Минтруда России «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм» (от 31 июля 2015 г. №528н);

— организация работы по обеспечению беспрепятственного доступа к объектам и услугам органов службы занятости для инвалидов и других маломобильных групп населения;

— целенаправленная и активная работа по снижению неформальной занятости в республике, активное освещение в средствах массовой информации с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости среди населения и работодателей;

— продолжить работу по заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях республики в рамках Удмуртского республиканского трёхстороннего соглашения на 2016-2018 годы между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Правительством Удмуртской Республики;

— организация профессиональной ориентации учащихся 9,11 классов общеобразовательных организаций, направленной на повышение престижа рабочих профессий, в том числе в рамках мероприятий «Рабочая слава Удмуртии»;

— информирование работодателей о необходимости использования средств Фонда социального страхования в максимальном объеме;

— осуществление предупредительных мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, включая проведение специальной оценки условий труда, содействующих улучшению условий труда.